

SENATU UNIVERZITETA ADRIATIK BAR

Odlukom vijeća Fakulteta za poslovnu ekonomiju i pravo iz Bara broj 246/22 od 11.11.2022. godine, i odlukom Senata Univerziteta Adriatik u Baru, broj 235/22 od 07.11.2022. god., određeni smo u Komisiju kao recenzenti za pripremu izvještaja po konkursu za izbor u zvanje i zasnivanje radnog odnosa za jednog redovnog profesora za naučnu oblast menadžment.

Na oglasu objavljenom u dnevnom listu DAN od 11.09.2022. godine, u ostavljenom roku od 15 dana, prijavio se jedan kandidat i to:

1. Prof. dr Rajko Novičević

Na osnovu pažljivog razmatranja prispjele prijave na navedenom oglasu podnosimo sledeći

IZVJEŠTAJ

I OCJENA USLOVA

ISPUNJENOST USLOVA U POGLEDU STEPENA OBRAZOVANJA

Kandidat prof. dr Rajko Novičević rođen je 12.10.1965. godine u Nikšiću, Crna Gora. Diplomom doktora ekonomskih nauka stekao je na Ekonomskom fakultetu Podgorica Univerzitet Crne Gore, nakon uspješne odbrane doktorske disertacije 2005. godine. Konstatujemo da prof. dr Rajko Novičević ispunjava opšti uslov za izbor u zvanje redovnog profesora za oblast za koju se bira (uspješno okončane doktorske studije).

Dosadašnje **obrazovanje** kandidata prikazano je u narednoj tabeli:

Godina	Institucija	Stečeno zvanje
2005.	<i>Ekonomski fakultet Podgorica, Univerzitet Crne Gore</i>	Doktor ekonomskih nauka
2002.	<i>Fakultet organizacionih nauka, Univerzitet u Beogradu</i>	Postdiplomske akademske studije, smjer „Organizacija i razvoj kadrova“, trogodišnje magistarske studije tehničkih nauka za oblast organizacionih nauka
1995.	<i>Fakultet odbrane i zaštite, Univerzitet u Beogradu</i>	Osnovne studije
1988.	Vojna akademija RV i PVO, Rajlovac i Zadar	Osnovne studije
1984.	<i>Vazduhoplovno tehnička srednja vojka škola u Rajlovcu, Sarajevo</i>	Srednja škola
1980.	OŠ Radoje Čizmović, Nikšić	Osnovna škola

Dosadašnje **radno iskustvo** kandidata prikazano je u narednoj tabeli:

Godina	Mjesto	Institucija	Pozicija i opis posla
AKTIVNO:			
2018. - danas	<i>Bar</i>	Fakultet za poslovnu ekonomiju i pravo Bar	Dekan
PRETHODNO RADNO ISKUSTVO:			
2016. – 2018.	<i>Bar</i>	Fakultet za poslovnu ekonomiju i pravo Bar	Nastavni profesor
2013. – 2015.	<i>Podgorica</i>	Ministarstvo odbrane Crne Gore, Vlada Crne Gore	vd Generalnog direktora Direktorata za ljudske resurse
2008. – 2013.	<i>Podgorica</i>	Ministarstvo odbrane Crne Gore, Vlada Crne Gore	Pomoćnik ministra odbrane
2006. – 2008.	<i>Podgorica</i>	Ministarstvo odbrane Crne Gore, Vlada Crne Gore	vd Pomoćnik ministra odbrane
2005. – 2006.	<i>Podgorica</i>	Uprava za odbranu RCG, Ministarstvo odbrane SiCG	Pomoćnik načelnika za ljudske i materijalne resurse
2003. – 2005.	<i>Podgorica</i>	Uprava za odbranu RCG, Ministarstvo odbrane SiCG	Šef odsjeka
2000. - 2003.	<i>Pančevo</i>	DOO „Zelenilo“	Sektor za kadrovske poslove
1988. – 2000.	<i>Pančevo</i>	Vojska Jugoslavije	Oficir u Ratnom vazduhoplovstvu i Protivvzdušnoj odbrani

Dosadašnji **publikovani radovi, članci, knjige, zbornici i konferencije** kandidata prikazani su u narednoj tabeli:

<i>Datum</i>	<i>Mjesto</i>	<i>Institucija</i>	<i>Naziv kursa/projekta/rada</i>
2022.	Herceg Novi	COAST	Mr Nedžad Lajka, prof. dr Rajko Novičević, doc. dr Nikola Abramović: The Influence Of Knowledge, Abilities And Motivation Of Human Resources On The Performance Of Employees
2021.	California, USA	Journal: Annals of Social Sciences & Management Studies, Volume 7, Issue 1	Rajko Novičević, Nikola Abramović: Unpacking The Genesis of the Ongoing Transitional Processes in Montenegro https://juniperpublishers.com/asm/index.php https://juniperpublishers.com/asm/pdf/ASM.MS.ID.555702.pdf
2021.	USA	Journal: Economics. Ecology. Socium, Vol. 5, No.4, 2021. UDC 330.83 JEL: C02,032, E2, M15, M31	Caleb Lugar, Rajko Novičević: Knowledge Based Human Resource Management And Employee Creativity: The Dual Mediation Of Knowledge Sharing And Knowledge Hiding https://ees-journal.com/index.php/journal/issue/view/17
2021.	Switzerland	Journal: MDPI Agriculture, Volume: 11, Number: 717 (Web of Science SCIE Q1, SCOPUS Q1)	Škatarić, G., Spalević V., Popović S., Perošević N., Novičević R.,(vodeći autor): The Vernacular and Rural Houses of Agrarian Areas in the Zeta Region, Montenegro, https://www.mdpi.com/2077-0472/11/8/717

2021.	Switzerland	Journal: MDPI Water, 13, 2039 (Web of Science SCIE Q1, SCOPUS Q1)	Rajaei, F.; Dahmardeh Behrooz, R.; Ahmadisharaf, E.; Galalizadeh, S.; Dudic, B.; Spalevic, V.; Novicevic, R.: Application of Integrated Watershed Management Measures to Minimize the Land Use Change Impacts, https://www.mdpi.com/2073-4441/13/15/2039
2021.	Ljubljana, Slovenija	3rd International Scientific Conference EECME, pp. 102-111.	Jelena Mijović, Miroslav Đurović, Rajko Novičević: Importance Of Sustainability Of Montenegrin Railways As An Environmentally – Friendly Mode Of Transport https://www.vspv.si/uploads/visoka_sola/eecme/eecme_2021_1_conference_proceedings_2021_1.pdf
2021.	Podgorica, Crna Gora	Agriculture and Forestry, 67 (2): 21-36, 2021. (SCOPUS, Q3)	Škatarić, G., Vlahović, B., Užar, D., Spalević, V. and Novičević, R. (corresponding author): The Influence Of Green Marketing On Consumer Environmental Awareness http://www.agricultforest.ac.me/journal_details.php?id=219
2021.	Slovenija	SHS Web of Conferences 111, 01003 (2021)	Djordjije Pavicevic, Rajko Novicevic, Nikola Abramovic and Dejana Crvenica: "The importance of Applying the Principle of Sustainable Development in Trade". https://www.shs-conferences.org/articles/shsconf/abs/2021/22/shsconf_eecme2021_01003/shsconf_eecme2021_01003.html
2021.	Podgorica, Crna Gora	"Agriculture and Forestry", Vol. 67(1):125-138, 0554-5579 E-	Mile Markoski, Tatjana Mitkova, Vjekoslav Tanasković, Velibor Spalević and Rajko

		ISSN:1800-6492, Podgorica, 2021. (SCOPUS, Q3)	Novičević: Soil Distribution In River Basin And Its Importance For Agricultural Production, http://www.agricultforest.ac.me
2020.	Skoplje, Sjeverna Makedonija	Knowledge International Journal, Vol. 40.1, 2020., pp. 171 - 176.	Rajko Novičević, Sandra Đurović, Nikola Abramović, Nermin Škretović: Competitiveness As A Basis And Determinant Of Growth And Development Through The Prism Of Entrepreneurial Responsibility, Knowledge International Journal, Skopje, Vol. 40.1, 2020., pp. 171 - 176.
2020.	Ljubljana, Slovenija	2nd International Scientific Conference Eastern European Conference Of Management And Economics Pp. 99-107.	Nermin Škretović, Rajko Novičević, Sandra Đurović, Đorđije Pavićević: Financial Analysis Implications From Corporate Management Basis
2020.	Ljubljana, Slovenija	2nd International Scientific Conference Eastern European Conference Of Management And Economics Pp. 99-107.	Rajko Novičević, Sandra Đurović, Nikola Abramović, Nermin Škretović: Function Of Human Resources Management (Hrm) In The Context Of Competitive Advantage
2019.	Houston, USA	SWAM 2019: Forty-Sixth ANNUAL MEETING, Southwest Academy Of Management 2019, an annual conference on Management and Business	Ifeoluwa Tobi Popoola, Rajko Novičević, Stuart Schafer: „Entrepreneurial Accountability: Implications For Researching Entrepreneurship In Montenegro“, http://www.swamfbd.org/AnnualConference.html
2018.	Skoplje, Sjeverna Makedonija	Knowledge International Journal	Novičević R., Abramović N.: „Determinants Of Transitional Processes In Montenegro - Genesis And Consequences Of Management Aspect ISBN: 2545-4439 ,Vol. 28.1, 2018., str. 231 – 235.

2018.	Kosovska Mitrovica	Zbornik radova Pravni fakultet Univerziteta u Prištini, Kosovska Mitrovica	Rajko Novičević: „The Role Of Functions Of Human Resource Management In The State Administration Of Montenegro“, str. 323-336.
2017.	Skoplje, Sjeverna Makedonija	Knowledge International Journal	Rajko Novičević, Đorđije Pavičević, Nikola Abramović: “The Importance Of Careers And Its Implications On Human Resources And Management Organization“, Vol. 19.1. 417-421.
2017.	Skoplje, Sjeverna Makedonija	Knowledge International Journal	Rajko Novičević, Nikola Abramović, Đorđije Pavičević: “Human Resources Competence As A Comparative Advantage And Power Of A Company“, Knowledge International Journal, Vol. 17.1. str. 535-540.
2017.	USA	The Journal of Applied Management and Entrepreneurship, Nova Southeastern University	Novičević R., Hayek C., Hayek M.: Women Entrepreneurs In A Country In Transition: The Perspective Of Edita Dautovic, a Woman Entrepreneur and Social Leader, Florida, Taylor & Francis Group, Volume 22, Number 1, ISSN 2326-3709 (online) ISSN 1077-1158 (print), pp. 101-108(8).

U toku procedure ovog izbora, autoru su publikovana još 3 rada, i to:

- 2022. Switzerland MDPI MEMBRANES, (Switzerland), 2022. (Web of Science SCIE Q2, SCOPUS Q2) Abdelfattah Amari, Mohammed Hasan Ali, Mustafa Musa Jaber, Velibor Spalevic and Rajko Novicevic (vodeći autor): Study of membranes with nanotubes to enhance osmosis de salination efficiency by using machine learning towards sus tainable water management
- 2022. Podgorica Agriculture & Forestry, Vol. 68 Issue 4: 69-78, 2022, Podgorica, (SCOPUS, Q3). Shuraik KADER, Rajko NOVICEVIC, (vodeći autor), Lizny JAUFER: SOIL MANAGEMENT IN SUSTAINABLE AGRICULTURE: ANALYTICAL APPROACH FOR THE AMMONIA REMOVAL FROM THE DIARY MANURE <http://www.agricultforest.ac.me/paper.php?id=3161>
- 2022. Rochester, United Kingdom International Journal of Economics, Commerce and Management (IJEEM), Vol 10, issue 9, part 2 (30th Sep 2022 issue). Caleb Lugar; Rajko Novicevic; Nikola Abramovic; Denada Lica: CEO GENERATIVITY AND FIRM FINANCIAL

Dosadašnji **stručni seminari , projekti, radne grupe, tribine i okrugli stolovi** kandidata prikazani su u narednoj tabeli:

<i>Datum</i>	<i>Mjesto</i>	<i>Institucija</i>	<i>Naziv kursa/projekta/rada</i>
2020.	<i>Podgorica</i>	Privredna komora Crne Gore	Okrugli sto: Strategija cjeloživotnog preduzetničkog učenja 2020-2024
2020.	<i>Podgorica</i>	Privredna komora Crne Gore	Seminar: Određivanje ciljeva u funkciji unaprijeđenja poslovanja
2020.	<i>Podgorica</i>	Privredna komora Crne Gore	Seminar: Menadžment u savremenim kompanijama
2020.	<i>Bar</i>	Fakultet za poslovnu ekonomiju i pravo, Univerzitet „Adriatik“ Bar	Projekat: Implementacija standarda ISO 9001 i IWA 2, smjernice za visoko obrazovanje
2020.	<i>Bar</i>	Fakultet za poslovnu ekonomiju i pravo, Univerzitet „Adriatik“ Bar	Član tima za pripremu Strategije razvoja ustanove u periodu od 2020.-2025. godine
2019.	<i>Bar</i>	Fakultet za poslovnu ekonomiju i pravo, Univerzitet „Adriatik“ Bar	Član tima za pripremu dokumentacije i sprovođenje procesa akreditacije 6 studijskih programa akademskih osnovnih i postdiplomskih master studija
2019.	<i>Ljubljana, Slovenija</i>	Visoka škola za poslovne vede, Slovenija	Radna grupa: Unaprijeđenje kvaliteta rada službi ustanova visokog obrazovanja
2019.	<i>Podgorica</i>	Privredna komora Crne Gore	Okrugli sto: Wellbeing na radnom mjestu - novi trendovi u upravljanju ljudskim resursima -

			iskustva Finske
2019.	<i>Podgorica</i>	Privredna komora Crne Gore	Seminar: Upravljanje marketingom u eri promjena i digitalizacije
2019.	<i>Podgorica</i>	Privredna komora Crne Gore	Seminar: Profesionalni pristup obavezama u savremenom poslovanju
2018.	<i>Budva</i>	Kancelarija Savjeta Evrope Podgorica	Seminar: Integrity in higher education – challenge for university administrations
2018.	<i>Bar</i>	Kancelarija Savjeta Evrope u Podgorici, Univerzitet „Adriatik“ Bar	Tribina: Etički principi u visokom obrazovanju
2018.	<i>Bar</i>	Univerzitet „Adriatik“ Bar i Kancelarija Savjeta Evrope u Podgorici	Projekat: Studiraj pošteno
2018.	<i>Bar</i>	Univerzitet „Adriatik“ Bar	Seminar: Objavljivanje naučnih radova-međunarodna iskustva
2018.	<i>Bar</i>	Fakultet za poslovnu ekonomiju Bar	HERIC projekat (INVO): Unaprijeđenje procesa praktične nastave i stručne prakse studenata u šestom semestru na Fakultetu za poslovnu ekonomiju Bar u cilju razvoja procesa nastave i učenja
2018.	<i>Bar</i>	BSC Bar, Američka Ambasada u Podgorici	Internacionalizacija biznisa
2018.	<i>Crna Gora</i>	„Merkator Crna Gora“, „Hemosan“ i FPE Bar	Projekat: Sačuvajmo okolinu
2018.	<i>Bar</i>	M:tel, BSC Bar, FPE Bar	Projekat: Ekonomski hakaton
2018.	<i>Bar</i>	EUA: European University Association	Eksterna evaluacija Univerziteta „Adriatik“ Bar: Institutional Evaluation

			Programme
2017.	<i>Bar</i>	FPE Bar, Poreska uprava Crne Gore	Seminar: Etička dimenzija kvaliteta finansijskog izvještavanja
2017.	<i>Ulcinj</i>	Ekonomski institut	Konferencija: The role of education and science in countrys economic development of region countries
2017.	<i>Budva</i>	MIT University Skopje	Konferencija: The teacher of the future
2017.	<i>Bar</i>	Fakultet za poslovnu ekonomiju Bar	Član tima za pripremu dokumentacije i sprovođenje procesa sertifikovanja FPE Bar kao naučnoistraživačke ustanove
2016.	<i>Bar</i>	Fakultet za poslovnu ekonomiju Bar	Član tima za pripremu dokumentacije i sprovođenje procesa akreditacije dva studijska programa postdiplomskih magistarskih akademskih studija
2014.	<i>Bar</i>	Fakultet za poslovnu ekonomiju Bar	Član tima za pripremu dokumentacije i sprovođenje procesa akreditacije dva studijska programa postdiplomskih specijalističkih akademskih studija
2014.	<i>Bar</i>	Fakultet za poslovnu ekonomiju Bar	Član tima za pripremu dokumentacije i sprovođenje procesa reakreditacije dva studijska programa osnovnih akademskih studija
2014.	<i>Virpazar, Ostros</i>	Biznis start centar Bar i Ministarstvo finansija	Projekat: "Lokalno umrežene inicijative za efikasno unaprijeđenje socijalne zaštite u Opštini Bar"

2014.	<i>Bar</i>	EUA: European University Association	Eksterna evaluacija FPE Bar: Institutional Evaluation Programme
2014.	<i>Beograd</i>	Interactive Advertising Bureau Serbia	Konferencija: Digital day 2014

ANALIZA NAUČNOISTRAŽIVAČKOG RADA

Tokom izvještajnog perioda kandidat prof. dr Rajko Novičević je objavio devetnaest naučnih radova i bio autor na dvije knjige, koje se koriste u okviru nastavnog procesa na Fakultetu za poslovnu ekonomiju i pravo Bar, u I i III semestru, za predmete Osnove menadžmenta i Menadžment ljudskih resursa. Pomenuta dva predmeta su obavezni ispiti za sve studente koji se edukuju na dva studijska programa osnovnih akademskih studija na ustanovi: „Menadžment“ i „Računovodstvo, finansije i bankarstvo“.

U analizi objavljenih radova Prof. Dr Rajka Novičevića izdvajamo rad *The Vernacular and Rural Houses of Agrarian Areas in the Zeta Region, Montenegro*, Journal: MDPI Agriculture, (Switzerland), 2021, Volume: 11, Number: 717 (**Web of Science SCIE Q1, SCOPUS Q1)** koji je kolega Novičević, kao vodeći autor, uradio sa svojim multidisciplinarnim timom stručnjaka. Rad ima izuzetno veliku prepoznatljivost u naučnoj zajednici i prvi je takve kategorije koji na poseban način odslikava istorijsku genezu menadžmenta na prostoru CG, a na primjeru mikro sredine kakvo je područje Zete. Planiranje, kao jedna od najvažnijih funkcija menadžmenta, posebno planiranje prostora i održivog razvoja, ima svoju daleku genezu, naravno u onom obimu i okviru koji je na tom stepenu razvoja znanja i nauke uopšte bio dostupan i moguć.

Okruženje ima različitu funkciju za različita društva, stvarajući veliki izbor značenja. U zetskom regionu Crne Gore negativna transformacija ruralne sredine se dešava brže od evidentiranja njenih tradicionalnih izgrađenih dobara. Zaštita i očuvanje tradicionalne ruralne arhitekture u ovoj ruralnoj regiji jugoistočne Evrope važni su kako za ublažavanje posljedica neodrživih ruralnih pomjeranja, tako i za očuvanje kulturnog naslijeđa. Ovo istraživanje se fokusira na značenje različitih karakteristika stambenog i stambenog okruženja za stanovnike tradicionalnih kuća ruralnih područja Zetske regije, Crna Gora. Cilj istraživanja bio je dobiti više uvida i informacija o značenju arhitektonskih i ruralnih dizajnerskih karakteristika kroz istraživanje karakteristika održivosti tradicionalnih seoskih kuća u do sada nedovoljno proučenom mikroregiji zapadnog Balkana kako bi se otkrila njihova vrijednost. i inicirati diskusiju o ulozi regeneracije naslijeđa u održivom ruralnom razvoju. Sagledano je i analizirano pedeset (50) tradicionalnih kuća agrarnih i seoskih područja zetskog kraja Crne Gore u smislu gradilišta, prostornog uređenja unutrašnjeg prostora i upotrebljenog građevinskog materijala. Analiza je otkrila da su mnogi ekološki aspekti uzeti u obzir i primijenjene različite metode prilikom izgradnje tradicionalnih kuća zetskog kraja. S obzirom na starost ovih objekata, konstruktori nisu imali duboku svijest o teorijama održivosti, te su djelovali na osnovu lične prakse i specifičnih ekoloških zahtjeva. Rezultati ove studije mogu pomoći u ažuriranju baze podataka o održivosti tradicionalnog graditeljskog naslijeđa Crne Gore, čime će se unaprijediti proces stvaranja održivih objekata bez gubljenja identiteta mjesta i zadržavanja u istom kulturnom kontekstu. Obnova tradicionalnih kuća Zetske regije Crne Gore, ali i ostalih ruralnih područja Crne Gore, u budućnosti mora biti definisana na način koji omogućava očuvanje priznatih opštih vrijednosti i dalje unapređenje kvaliteta životne sredine i klimatske otpornosti. Istovremeno, funkcionalno reaktiviranje tradicionalnih kuća treba shvatiti kao doprinos održivom razvoju proučavanog regiona Crne Gore.

Među naučnim radovima kandidata Rajka Novičevića, ističe se rad koji je objavljen *Function of Human Resources Management (HRM) in the Context of Competitive Advantage* (link: http://dspace.uccu.org.ua/bitstream/123456789/8925/1/workshop_eecme_2020_-_proceeding_of_conference_ljubljana_school_of_business.pdf#page=19). EECME konferencija, gdje je rad objavljen, uvrštena je na popis EDP konferencija - Web of Conferences - <https://www.webofconferences.org/shs-web-of-conferences-forthcoming-conferences> . Zbornik

radova EECME se objavljuje na SHS Web of Conferences (<https://www.shs-conferences.org/>) časopis a (izdavač: EDP Sciences - <https://www.edpsciences.org/fr>) i apliciran u okviru Web of Science Core Collection (<https://clarivate.com/webofsciencigroup/ru/solutions/cpci/>) radi izvještaja u Citiranom indeksu zbornika radova (CPCI).

U okviru apstrakta ovog rada napominje se da stalni napori i aktivnosti usmjereni na stvaranje okruženja koje je drugačija i bolja od konkurencije predstavljaju imperativ savremenog rada i postojanja, odnosno vitalnost organizacije. Postizanje i održavanje konkurentske prednosti predstavlja trajnu obavezu sa ciljem pružanja veće vrijednosti kupcima i generalno opstanka i opravdanja postojanja određene organizacije ili kompanije. Cilj stvaranja konkurentske prednosti ne znači ništa ukoliko se ne zasniva na održivoj konkurentskoj prednosti, tj. konkurentskoj prednosti koju druge kompanije ne mogu brzo i lako kopirati ili postići. Imajući u vidu ovaj imperativ, ovaj rad se zasniva na resursnom pristupu i razumijevanju strateške dimenzije ljudskih resursa u organizaciji kao ključnom resursu koji se ne može kopirati i koji u sinergiji sa drugim resursima pruža organizaciji neophodnu jedinstvenost i specifičnost, tj. neophodnu prednost u odnosu na konkurenciju.

Za potrebe ovog izvještaja izabrana su i analizirana još četiri naučna rada kandidata:

1. Škatarić, G., Vlahović, B., Užar, D., Spalević, V. and **Novićević, R.** (corresponding author): THE INFLUENCE OF GREEN MARKETING ON CONSUMER ENVIRONMENTAL AWARENESS, AGRICULTURE AND FORESTRY, 67 (2): 21-36, 2021.
http://www.agricultforest.ac.me/journal_details.php?id=219

Zbog rastućih ekoloških problema, upravljanje životnom sredinom danas postaje izazov i neophodnost u savremenom svijetu. Negativne posljedice ljudskog ponašanja se sve više otkrivaju. Ovi razlozi su doveli do promjena u životnoj sredini i svesti potrošača o uticaju koji mogu imati na očuvanje životne sredine. Zeleni marketing je podigao svijest potrošača o tome kako njihovo ponašanje može imati pozitivan uticaj na životnu sredinu. Različite promjene životne sredine utiču na ponašanje potrošača, tako da je imperativ da se svi faktori kontinuirano prate kako bi se zadovoljili zahtjevi potrošača. Glavni cilj rada je da se ispituju stavovi i mišljenja ispitanika o značaju zelene hrane, kako zeleni marketing utiče na održivost i upotrebu zelenih prehrambenih proizvoda. Istraživanje je završeno 2019. godine na uzorku od 100 ispitanika. Rezultati istraživanja generalno pokazuju da potrošači nisu dovoljno upoznati sa pojmom zeleni marketing. Analiza pokazuje da znaju šta je zeleni proizvod, ali da ga ne mogu lako prepoznati na tržištu i da ga ne kupuju dovoljno da bi zaštitili životnu sredinu.

2. **Dr Rajko Novićević, mr Nikola Abramović, mr Đorđije Pavićević:** KOMPETENCIJE LJUDSKIH RESURSA KAO KORPORATIVNA PREDNOST I MOĆ KOMPANIJE - <https://ikm.mk/sample-page/>

Nauka i obrazovanje sve više izrastaju u neposrednu snagu rada i društva. Bogatstvo jedne zemlje se ne objašnjava koliko jedna zemlja ima rude gvožđa, nafte i sl. već pojmovima kao sto su ljudski resursi, ljudski potencijali. Sve je uočljiviji proces siromašenja prirodnih resursa na kojima su se održavale dosadašnje ekonomije, zbog čega svijet ulazi u fazu da sve ostale proizvodne resurse mora čuvati i unaprijeđivati isključivo racionalnom upotrebom kompetencija, pogotovu stručnih kompetencija čiji je stepen integralnosti u odnosu na ostale nivoe obrazovanja vrlo visok, a međuzavisnost veoma značajna. Moderno društvo, odnosno ono koje to želi biti, mora biti

usmjereno ka znanju. Ulaganje u znanje predstavlja najveću investiciju u svakoj razvijenoj zemlji. Kao posljedica promijenjene uloge ljudskih resursa u procesu proizvodnje nastaju bitne promjene i u obrazovanju ljudskih resursa. Školski sistem obrazovanja koji priprema ljudske resurse do određenog uzrasta postepeno trpi izmjene jer se više ne mogu gajiti zablude da jednom stečena znanja su nam dovoljna za cijeli radni vijek. Obrazovanje sve više mora biti usmjereno na osposobljavanje ljudskih resursa za savremene promjene i promjene koje nas očekuju u budućnosti. Privreda i ekonomija koja ne bude ulagala u znanje unaprijed je osuđena na zaostajanje i propadanje.

3. **Dr Rajko Novičević, mr Nikola Abramović:** IMPLIKACIJE RAZVOJA LJUDSKIH RESURSA NA POSLOVNU USPJEŠNOST KOMPANIJA –
http://ekonomskiinstitut.com/publikime/2017_nr_9-2_ekonomik.pdf#page=120

Ne umanjujući značaj tehničko – tehnoloških rješenja, i ulaganja u tehničko – tehnološku sferu procesa proizvodnje, s pravom se može konstatovati da je ključ uspjeha u ulaganje u ljudske resurse, tj. u njihov permanentni razvoj. To zbog toga što rad, stvaralaštvo i rezultati rada postaju osnovno mjerilo vrijednosti ljudskih resursa. Njihova kompetentnost, motivisanost za rad i razvojni potencijal postaje osnovna poluga poslovne uspješnosti preduzeća. Ljudski resursi, sa svojim kompetencijama i motivisanošću predstavljaju ukupnu intelektualnu i psihičku energiju koja stoji na raspolaganju preduzeću, i koji je može angažovati na ostvarivanju ciljeva i razvoja poslovanja. Obezbijediti kvalitetne ljude, motivisati ih, permanentno obrazovati i razvijati tako da postižu visoke rezultate i daju doprinos postizanju organizacionih ciljeva, postaje ključni menadžerski zadatak i funkcija. To je, svakako fundamentalni zadatak menadžmenta svih nivoa, a ne samo organizacione jedinice ljudskih resursa. Rad predstavlja rezultat analize savremene domaće i svjetske literature i bogatog radnog i profesionalnog iskustva autora.

4. **Dr Rajko Novičević, mr Nikola Abramović** DETERMINANTE TRANZICIONIH PROCESA U CRNOJ GORI – GENEZA I POSLJEDICE SA ASPEKTA MENADŽMENTA –
<https://ikm.mk/ojs/index.php/KIJ/article/view/40>

Sve postsocijalističke, odnosno postkomunističke zemlje su suočene ili su bile suočene sa procesom promjene vrijednosnog sistema, odnosno promjenama koje zahvataju sve pore društva i, s pravom, možemo konstatovati da te promjene imaju karakter revolucionarnih. Različiti tokovi, posljedice i vremensko trajanje ovih procesa, u različitim tranzicionim društvima, postaju značajni indikatori za analizu determinanti koje opredjeljuju njegov karakter. Osnovna intencija ovog rada je da prezentuje ključne odrednice, odnosno determinante koje opredjeljuju karakter, suštinu i u krajnjem pokušaja dati odgovor na pitanje neprimjereno dugog trajanja ovog procesa. Očigledno je da je crnogorsko društvo ušlo u proces tranzicije sagledavajući površno njegovu suštinu i dubinu, smatrajući kao temeljnu i jedinu važnu odrednicu tog procesa promjenu vlasništva, odnosno titulara svojine. Poslije gotovo tri decenije konstatujemo činjenicu da je crnogorsko društvo i crnogorska ekonomija u procesu tranzicije, a da istovremeno imamo činjenicu da društvena svojina već decenijama ne postoji i da je ista dobila svoje titulare bilo oni državni ili privatni. Nijesmo slučajno konstatovali da tranzicija predstavlja promjenu vrijednosnog sistema društva, a koji je sveobuhvatan i predstavlja njegovu temeljnu odrednicu. Vrijednosni sistem društva suštinski predstavlja iskaz i refleksiju kulturnih odrednica i vrijednosti koje su duboko usađene i egzistiraju u njegovoj samobitnosti. Dakle, kultura jednog društva, njeno

nasljeđe, predstavlja ključnu determinantu za uspješnost i brzinu svih drugih procesa ma bilo kog karaktera oni bili. Ulazak crnogorskog društva u proces tranzicije nije podrazumijevao upodobljavanje i prilagođavanje mjera i postupaka tranzicije već puko kopiranje modela koji su primijenjeni ili se primjenjuju sa manje ili više uspjeha u drugim državama koje sa crnogorskim kulturnim, odnosno vrijednosnim sistemom nemaju gotovo nikakvih zajedničkih odrednica. Zahvaljujući sveobuhvatnosti, dometima i krajnjim ciljevima, proces tranzicije u ovom radu posmatramo kao proces korjenitih revolucionarnih vrijednosnih promjena i koji vidimo kao uslov izgradnje novog vrijednosnog sistema na temeljima ruševina starog socio-komunističkog ideološkog projekta. Naš pristup u svojoj suštini je prije svega ekonomski, a manje sociološki i rizikujemo da se mnogi sociolozi neće složiti sa istim.

OCJENA STRUČNOG RADA

Kandidat prof. dr Rajko Novičević je u izvještajnom periodu bio aktivan u mnogim stručnim djelatnostima, u kojima je dokazao sposobnost praktične primjene teorijskih znanja. U analiziranom periodu kandidat je učestvovao na 34 (tridesetčetiri) međunarodnih i domaćih stručnih seminara, projekata, radnih grupa, tribina, okruglih stolova, konferencija i td. gdje je na određenim i saopštio zapažene rezultate svojih istraživanja iz oblasti ekonomskih nauka, u okviru čega se posebno ističu aktivnosti u Ljubljani (Slovenija), Hjustonu (USA) i Misisipiju (USA). Sve pomenuto sadrži se u participaciji na sledećim aktivnostima (upisano po orgnaizator-aktivnost-naziv aktivnosti): Privredna komora Crne Gore Okrugli sto: Strategija cjeloživotnog preduzetničkog učenja 2020-2024; Privredna komora Crne Gore Seminar: Određivanje ciljeva u funkciji unaprijeđenja poslovanja; Privredna komora Crne Gore Seminar: Menadžment u savremenim kompanijama; Fakultet za poslovnu ekonomiju i pravo, Univerzitet „Adriatik“ Bar Projekat: implementacija standarda ISO 9001 i IWA 2, smjernice za visoko obrazovanje; Fakultet za poslovnu ekonomiju i pravo, Univerzitet „Adriatik“ Bar Član tima za pripremu Strategije razvoja ustanove u periodu od 2020.-2025. godine; Fakultet za poslovnu ekonomiju i pravo, Univerzitet „Adriatik“ Bar Član tima za pripremu dokumentacije i sprovođenje procesa akreditacije 6 studijskih programa akademskih osnovnih i postdiplomskih master studija; Visoka škola za poslovne vede, Slovenija Radna grupa: Unaprijeđenje kvaliteta rada službi ustanova visokog obrazovanja; Privredna komora Crne Gore Okrugli sto: Wellbeing na radnom mjestu - novi trendovi u upravljanju ljudskim resursima - iskustva Finske; Privredna komora Crne Gore Seminar: Upravljanje marketingom u eri promjena i digitalizacije; Privredna komora Crne Gore Seminar: Profesionalni pristup obavezama u savremenom poslovanju; Kancelarija Savjeta Evrope Podgorica Seminar: Integrity in higher education - challenge for university administrations; Kancelarija Savjeta Evrope u Podgorici, Univerzitet „Adriatik“ Bar Tribina: Etički principi u visokom obrazovanju Univerzitet „Adriatik“ Bar i Kancelarija Savjeta Evrope u Podgorici Projekat: Studiraj pošteno Univerzitet „Adriatik“ Bar Seminar: Objavljivanje naučnih radova-međunarodna iskustva; Fakultet za poslovnu ekonomiju Bar HERIC projekat (INVO): Unaprijeđenje procesa praktične nastave i stručne prakse studenata u šestom semestru na Fakultetu za poslovnu ekonomiju Bar u cilju razvoja procesa nastave i učenja; BSC Bar, Američka Ambasada u Podgorici Internacionalizacija biznisa; „Merkator Crna Gora“, „Hemosan“ i FPE Bar Projekat: Sačuvajmo okolinu; M:tel, BSC Bar, FPE Bar Projekat: Ekonomski hakaton; EUA: European University Association Eksterna evaluacija Univerziteta „Adriatik“ Bar: Institutional Evaluation Programme; FPE Bar, Poreska uprava Crne Gore Seminar: Etička dimenzija kvaliteta finansijskog izvještavanja; Ekonomski institut Konferencija: The role of education and science in countrys economic development of region countries; MIT University Skopje Konferencija: The teacher of the future; Fakultet za poslovnu ekonomiju Bar Član tima za pripremu dokumentacije i sprovođenje procesa sertifikovanja FPE Bar kao naučnoistraživačke ustanove; Fakultet za poslovnu ekonomiju Bar Član tima za pripremu dokumentacije i sprovođenje procesa akreditacije dva studijska programa postdiplomskih magistarskih akademskih studija; Fakultet za poslovnu ekonomiju Bar Član tima za pripremu dokumentacije i sprovođenje procesa akreditacije dva studijska programa postdiplomskih specijalističkih akademskih studija; Fakultet za poslovnu ekonomiju Bar Član tima za pripremu dokumentacije i sprovođenje procesa reakreditacije dva studijska programa osnovnih akademskih studija; Biznis start centar Bar i Ministarstvo finansija Projekat: „Lokalno umrežene inicijative za efikasno unaprijeđenje socijalne zaštite u Opštini Bar“; EUA: European University Association; Eksterna evaluacija FPE Bar: Institutional Evaluation Programme; Interactive Advertising Bureau Serbia Konferencija: Digital day 2014; Fakultet za poslovnu ekonomiju Bar Član tima za pripremu početne akreditacione dokumentacije dva studijska programa osnovnih akademskih studija; Ministarstvo prosvjete i sporta i Doba Fakultet -

okrugli sto: „Razvoj malih i srednjih preduzeća u Evropskoj uniji i Crnoj Gori“. Sve navedeno realizovano je uspješno u analiziranom periodu koji se tiče ovog izvještaja.

Shodno stručnim referencama prof. dr Rajka Novičevića navedenim u klasifikacionoj bibliografiji može se zaključiti da kandidat, po pitanju stručnog rada, ispunjava kriterijume predviđene Zakonom o visokom obrazovanju Crne Gore propisanih od strane Ministarstva prosvjete Crne Gore, zatim važećim Uslovima i kriterijumima za izbor u akademska zvanja donesenih 16.aprila 2019. godine od strane Savjeta za visoko obrazovanje, kao i Mjerilima za izbor u akademska i naučna zvanja Univerziteta «Adriatik» iz Bara za izbor u akademsko zvanje redovni profesor za naučnu oblast menadžment.

ANALIZA PEDAGOŠKE OSPOSOBLJENOSTI

Kandidat prof. dr Rajko Novičević radi na FPEP Bar u nastavi od 2013. godine. Kao docent prvo je bio angažovan u periodu od 2013 - 2017 godine na Fakultetu za poslovnu ekonomiju i pravo Bar na četiri predmeta i to: Menadžment (I sem.), Menadžment ljudskih resursa (III sem.), Strateški menadžment javnog sektora (VII sem.), Menadžment javnih službi (X sem.).

U periodu od 2017. do danas angažovan je kao vanredni profesor na Fakultetu za poslovnu ekonomiju i pravo Bar, za sledeću grupu predmeta: Menadžment (I sem.), Menadžment ljudskih resursa (III sem.), Strateški menadžment javnog sektora (VII sem.), Metodologija naučno-istraživačkog rada (IX) i Menadžment javnih službi (X sem.).

Pored pomenutog u prethodna dva pasusa, pedagoške sposobnosti kandidata potvrđene su angažovanjem u nastavnim aktivnostima na drugim visokoškolskim ustanovama u Crnoj Gori, ali i drugim zemljama, kao i u okviru raznih projekata. Tako je 2019. godine bio angažovan kao predavač u okviru Erasmus+ programa, finansiran od strane Evropske unije, na Visokoj šoli za poslovne vede u Ljubljani, Slovenija. Takođe, kandidat je bio angažovan kao gostujući predavač na crnogorskoj ustanovi visokog obrazovanja Fakultetu za državne i evropske studije Podgorica, na predmetima iz oblasti menadžmenta, za šta je, kao i za ostalo, dostavio potvrdu.

Sve svoje obaveze u okviru nastave kandidat Novičević je ispunjavao odgovorno i korektno.

Pored gore pomenutog, kandidat je dostavio Izveštaj o rezultatima ankete o kvalitetu izvođenja nastave, odnosno za ocenjivanje rada nastavnog osoblja, sprovedenog na Fakultetu za poslovnu ekonomiju i pravo Bar u maju 2022. godine. U pomenutoj anketi, sumiranjem pojedinačnih izveštaja o anketiranju, zaključeno je da se ankete o kvalitetu izvođenja nastave sprovode u adekvatnim uslovima i na dobrovoljnoj osnovi, da je obezbijeđena puna sloboda i anonimnost prilikom popunjavanja, i da su dobijeni rezultati načajni za planiranje nastave. Pozitivno su ocijenjeni svi predmeti na kojima je nosilac nastavnih aktivnosti bio prof. dr Rajko Novičević, a posebno visoko ocenjivanje kategorije koje se tiču samog nastavnog osoblja. Zaključak pomenute ankete za posmatrani period jeste da u studenti koji su učestvovali u anketiranju kao visoko kvalitetno ocijenili kategoriju o nastavnom procesu na predmetima na kojima je nastavni profesor bio prof. dr Rajko Novičević. Pomenutu anketu sproveo je prodekan za nastavu ustanove, a verifikovao dekan visokoškolske ustanove na kojoj se realizovala nastava na akreditovanim studijskim programima osnovnih i postdiplomskih akademskih studija. Shodno sprovedenoj anketi, Odlukom o pedagoškim sposobnostima kandidata od xx.xx.2022. godine br. xxx/22, daje se pozitivna ocjena o pedagoškim sposobnostima kandidata prof. dr Rajka Novičevića radi izbora u zvanje redovnog profesora.

**II VERIFIKACIJA BODOVANJA
PREGLED RADOVA I BODOVA**

KVANTITATIVNO OCJENJIVANJE NAUČNO-ISTRAŽIVAČKE I STRUČNE BIBLIOGRAFIJE

<i>Kategorija</i>	<i>Oznaka</i>	<i>Opis</i>	<i>Broj bodova</i>	<i>Broj radova</i>	<i>Ukupno bodova</i>
Autorske naučne monografije	M1	Monografija međunarodnog značaja	10	0	0
	<i>Objasnjavanje bodova:</i>				
	• -				
	M2	Poglavlje u monografiji međunarodnog značaja	6	0	0
	<i>Objasnjavanje bodova:</i>				
	• -				
	M3	Monografija nacionalnog značaja	4	0	0
<i>Objasnjavanje bodova:</i>					
• -					
M4	Poglavlje u monografiji nacionalnog značaja	2	0	0	
<i>Objasnjavanje bodova:</i>					
• -					
Radovi u naučnim časopisima	Q1	Rad u vodećem međunarodnom časopisu (časopis indeksiran na WoS listama, rangiran u prvih 25% časopisa)		2	17,2
	<i>Objasnjavanje bodova:</i>				
• Rajaei, F.; Dahmardeh Behrooz, R.; Ahmadisharaf, E.; Galalizadeh, S.; Dudic, B.; Spalevic, V.; Novicevic, R.: Application of Integrated Watershed Management Measures to Minimize the Land Use Change Impacts, Journal: MDPI Water, (Switzerland), 2021, 13, 2039 (Web of Science SCIE Q1, SCOPUS Q1) https://www.mdpi.com/2073-4441/13/15/2039					

	<ul style="list-style-type: none"> Škatarić, G., Spalević V., Popović S., Perošević N., Novičević R.,(vodeći autor): The Vernacular and Rural Houses of Agrarian Areas in the Zeta Region, Montenegro, Journal: MDPI Agriculture, (Switzerland), 2021, Volume: 11, Number: 717 (Web of Science SCIE Q2, SCOPUS Q2) https://www.mdpi.com/2077-0472/11/8/717 			
Q2	Rad u eminentnom međunarodnom časopisu (časopis indeksiran na SCI/SCIE/SSCI/A&HCI listama, rangiran u prvih 50% časopisa WEB OF SCIENCE RANK			
	<p>Obrazloženje bodova:</p> <ul style="list-style-type: none"> Abdelfattah Amari, Mohammed Hasan Ali, Mustafa Musa Jaber, Velibor Spalevic and Rajko Novicevic (vodeći autor): Study of membranes with nanotubes to enhance osmosis de salination efficiency by using machine learning towards sus tainable water management, MDPI MEMBRANES, (Switzerland), 2022. https://www.mdpi.com/2077-0375/13/1/31/htm 		1	16
Q3	Rad u međunarodnom časopisu (časopis indeksiran na SCI/SCIE/SSCI/A&HCI listama, rangiran u prvih 75% časopisa			
	<p>Obrazloženje bodova:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 		0	0

	Q4	Rad u međunarodnom časopisu (ostali časopisi indeksirani na SCI/SCIE/SSCI/A&HCI listama)		
	<p>Obrazloženje bodova:</p> <ul style="list-style-type: none"> • SWAM 2019: Forty-Sixth ANNUAL MEETING, Southwest Academy Of Management 2019, SWAM 2019 is an annual conference on Management and Business, Houston, TX, United States: Ifeoluwa Tobi Popoola, Rajko Novičević, Stuart Schafer: „Entrepreneurial Accountability: Implications For Researching Entrepreneurship In Montenegro“, March 13-16, 2019. http://www.swamfbd.org/AnnualConference.html • Caleb Lugar, Rajko Novičević: Knowledge Based Human Resource Management And Employee Creativity: The Dual Mediation Of Knowledge Sharing And Knowledge Hiding, Journal: Economics. Ecology. Socium, Vol. 5, No.4, 2021. UDC 330.83 JEL: C02,O32, E2, M15, M31 • Shuraik KADER, Rajko NOVICEVIC, (vodeći autor), Lizny JAUFER: SOIL MANAGEMENT IN SUSTAINABLE AGRICULTURE: ANALYTICAL APPROACH FOR THE AMMONIA REMOVAL FROM THE DIARY MANURE, Agriculture & Forestry, Vol. 68 Issue 4: 69-78, 2022, Podgorica, (SCOPUS, Q3). http://www.agricultforest.ac.me/paper.php?id=3161 (ekvivalencija shodno članu 12 važećih Uslova i kriterijuma za izbor u akademska zvanja) 		3	10
	Q5	Rad u međunarodnom časopisu koji nije indeksiran na na SCI/SCIE/SSCI/A&HCI listama	4	
	<p>Obrazloženje bodova:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rajko Novičević, Nikola Abramović, Đorđije Pavičević: “Human Resources Competence As A Comparative Advantage And Power Of A Company”, Knowledge International Journal, Vol. 17.1., Skopje, 2017.str. 535-540. 		14	42,1

- Rajko Novičević, Đorđije Pavičević, Nikola Abramović: “The Importance Of Careers And Its Implications On Human Resources And Management Organization”, Knowledge International Journal, Vol. 19.1., Skopje, 2017.str. 417-421.
- Rajko Novičević: „The Role Of Functions Of Human Resource Management In The State Administration Of Montenegro“, Zbornik radova Pravni fakultet Univerziteta u Prištini, Kosovska Mitrovica, 2018, str. 323-336.
- Novičević R., Abramović N.: „Determinants Of Transitional Processes In Montenegro - Genesis And Consequences Of Management Aspect - Knowledge International Journal, Skopje, ISBN: 2545-4439 ,Vol. 28.1, 2018., str. 231 – 235.
- Rajko Novičević, Sandra Đurović, Nikola Abramović, Nermin Škretović: Function Of Human Resources Management (Hrm) In The Context Of Competitive Advantage, Proceedings of the 2 nd International Scientific Conference Eastern European Conference Of Management And Economics, Workshop on Social Research, Ljubljana, 2020., pp. 18-23.
- Nermin Škretović, Rajko Novičević, Sandra Đurović, Đorđije Pavičević: Financial Analysis Implications From Corporate Management Basis, Proceedings Of The 2 Nd International Scientific Conference Eastern European Conference Of Management And Economics Environmental Management and Sustainable Economic Development, Ljubljana, 2020, pp. 99-107.
- Rajko Novičević, Sandra Đurović, Nikola Abramović, Nermin Škretović: Competitiveness As A Basis And Determinant Of Growth And Development Through The Prism Of Entrepreneurial Responsibility, Knowledge International Journal, Skopje, Vol. 40.1, 2020., pp. 171 - 176.
- Jelena Mijović, Miroslav Đurović, Rajko Novičević: Importance Of Sustainability Of Montenegrin Railways As An Environmentally – Friendly Mode Of Transport, Proceedings of the 3 rd International

Scientific Conference, Ljubljana, 2021, pp. 102-111.

- Rajko Novičević* and Nikola Abramović: Unpacking The Genesis of the Ongoing Transitional Processes in Montenegro, Journal: Annals of Social Sciences & Management Studies, Volume 7, Issue 1, California, USA, December, 2021,
- Škatarić, G., Vlahović, B., Užar, D., Spalević, V. and Novičević, R. (corresponding author): The Influence Of Green Marketing On Consumer Environmental Awareness, Agriculture and Forestry, 67 (2): 21-36, 2021.
http://www.agricultforest.ac.me/journal_details.php?id=219
- Mile Markoski, Tatjana Mitkova, Vjekoslav Tanasković, Velibor Spalević and Rajko Novičević: Soil Distribution In River Basin And Its Importance For Agricultural Production, "Agriculture and Forestry", Vol. 67(1):125-138, 0554-5579 E-ISSN:1800-6492, Podgorica, 2021.
<http://www.agricultforest.ac.me>
- Mr Nedžad Lajka, prof. dr Rajko Novičević, doc. dr Nikola Abramović: The Influence Of Knowledge, Abilities And Motivation Of Human Resources On The Performance Of Employees, 2022., COAST Herceg Novi
- Djordjije Pavicevic, Rajko Novicevic, Nikola Abramovic and Dejana Crvenica: "The importance of Applying the Principle of Sustainable Development in Trade". SHS Web of Conferences 111, 01003 (2021)
https://www.shs-conferences.org/articles/shsconf/abs/2021/22/shsconf_eecme2021_01003/shsconf_eecme2021_01003.html
- Caleb Lugar; Rajko Novicevic; Nikola Abramovic; Denada Lica: CEO GENERATIVITY AND FIRM FINANCIAL PERFORMANCE: THE MEDIATING ROLE OF CORPORATE PHILANTHROPY, International Journal of Economics, Commerce and Management (IJECM), Rochester, United Kingdom, Vol 10, issue 9, part 2 (30th Sep 2022 issue). ISSN 23480386 Impact Factor: 7.851

	http://ijecm.co.uk/volume-x-issue-9/			
	Q6	Rad u časopisu nacionalnog značaja	2	
	Obrazloženje bodova:			
		• -	0	0
Radovi na naučnim konferencijama, učešća na izložbama, i slično	K1	Predavanje po pozivu na međunarodnom skupu štampano u cjelini (neophodno pozivno pismo)	3	
	Obrazloženje bodova:			
		• -		
	K2	Naučni rad na međunarodnom naučnom skupu (štampano u cjelini)	2	
	Obrazloženje bodova:			
		<ul style="list-style-type: none"> • The 3rd Eastern European Conference of Management and Economics (EECME 2021) – Sustainable Development in Modern Knowledge Society • INTERNATIONAL Scientific Conference Eastern European Conference of Management and Economics EECME 2020 • 26th International Scientific Conference; THE TEACHER OF THE FUTURE, Budva • Fourteenth International Scientific Conference, THE POWER OF KNOWLEDGE, 28.09 - 01.10. 2017, Agia Triada, Thessaloniki, Greece 	5	10

	<ul style="list-style-type: none"> Forty-Sixth ANNUAL MEETING, Southwest Academy Of Management Houston, TX, USA, 2019, SWAM 2019 			
K3	Naučni rad na nacionalnom naučnom skupu (štampano u cjelini)	1		
Obrazloženje bodova: <ul style="list-style-type: none"> Rajko Novičević: Green Room Sessions 2018 International Eco-Eco Conference, 1-2 November 2018, Podgorica, Montenegro, Scientific Committee. Institute For Scientific Research And Development, Međunarodna naučna konferencija, Br.9-2, Ulcinj, 2017, 119-126. 			2	2
K4	Saopštenje na međunarodnom naučnom skupu (štampano u izvodu)	0,5		
Obrazloženje bodova: <ul style="list-style-type: none"> Annals of Social Sciences & Management Studies, Volume 7, Issue 1, California, USA, December, 2021, 			1	0,5
K5	Saopštenje na nacionalnom naučnom skupu (štampano u izvodu)	0,2		
Obrazloženje bodova: <ul style="list-style-type: none"> - 			0	0
K6	Kustoski rad na međunarodnoj izložbi (sa međunarodnom selekcijom i katalogom štampanim na jednom od svjetskih jezika); učešće u žiriju međunarodnog konkursa; učešće u žiriju međunarodnih takmičenja.	1		
			0	0

	Obrazloženje bodova:			
	• -			
	K7	Učešće na međunarodnoj izložbi (sa međunarodnom selekcijom i katalogom štampanim na jednom od svjetskih jezika)	2	
	Obrazloženje bodova:			
	• -			
			0	0
K8	Učešće na izložbi nacionalnog značaja (sa nacionalnom selekcijom i štampanim katalogom)	1		
Obrazloženje bodova:				
• -				
			0	0
Stručne monografije i knjige	S1	Stručna monografija izdata u inostranstvu	4	
	Obrazloženje bodova:			
	• -			
	S2	Poglavlje u stručnoj monografiji izdatoj u inostranstvu	2	
	Obrazloženje bodova:			
• -				
			0	0
S3	Stručna monografija izdata kod nas	2	1	0

	Obrazloženje bodova:			
	<ul style="list-style-type: none"> • Dr Rajko Novičević: UPRAVLJANJE RADNOM USPJEŠNOŠĆU, NIG-ad, Pobjeda, Podgorica, 2008. COBISS .CG – ID 12477456, UDK 005.96:658.018 (prošli izbor) 			
	S4	Poglavlje u stručnoj monografiji izdatoj kod nas	1	
	Obrazloženje bodova:			0
	<ul style="list-style-type: none"> • - 			0
	S5	Stručna knjiga izdata u inostranstvu	2	
Obrazloženje bodova:			0	
<ul style="list-style-type: none"> • - 			0	
S6	Stručna knjiga izdata kod nas	1		
Obrazloženje bodova:			0	
<ul style="list-style-type: none"> • - 			0	
Uređivačka i recenzentska djelatnost	R1	Uredništvo u vrhunskom međunarodnom naučnom časopisu (na godišnjem nivou) - kategorije Q1	10	
	Obrazloženje bodova:			0
	<ul style="list-style-type: none"> • - 			0
	R2	Uredništvo u renomiranom međunarodnom naučnom časopisu (na godišnjem nivou) - kategorije Q2	8	
Obrazloženje bodova:			0	
<ul style="list-style-type: none"> • - 			0	

	R3	Uredništvo u međunarodnom naučnom časopisu (na godišnjem nivou) – Q3, Q4	4		
	<i>Obrazloženje bodova:</i>			0	0
	• -				
	R4	Uredništvo u nacionalnom naučnom časopisu (na godišnjem nivou)	2		
	<i>Obrazloženje bodova:</i>			2	4
	• EECME • COAST				
	R5	Uređivanje monografije međunarodnog značaja	4		
	<i>Obrazloženje bodova:</i>			0	0
	• -				
	R6	Uređivanje monografije nacionalnog značaja	2		
	<i>Obrazloženje bodova:</i>			0	0
	• -				
	R7	Recenziranje monografije međunarodnog značaja	2		
	<i>Obrazloženje bodova:</i>			0	0
	• -				
	R8	Recenziranje monografije nacionalnog značaja	1		
	<i>Obrazloženje bodova:</i>			0	0
	• -				
	R9	Recenziranje knjige studijskog karaktera izdate u inostranstvu	0,5	0	0

	Obrazloženje bodova:			
	• -			
R10	Recenziranje knjige studijskog karaktera izdate kod nas	0,3		
	Obrazloženje bodova:		0	0
	• -			
R11	Recenziranje radova objavljenih u međunarodnim časopisima (Q1, Q2, Q3, Q4)	2		
	Obrazloženje bodova:		0	0
	• -			
R12	Recenziranje radova objavljenih u ostalim časopisima	0,5		
	Obrazloženje bodova:		4	2
	<ul style="list-style-type: none"> • EECME 2021 • EECME 2022 • COAST 2022 			
R13	Recenziranje radova objavljenih u zbornicima sa skupa međunarodnog značaja	0,2		
	Obrazloženje bodova:		0	0
	• -			
R14	Recenziranje radova objavljenih u zbornicima sa skupa nacionalnog značaja	0,1		
	Obrazloženje bodova:		0	0
	• -			

Ostala stručna djelatnost	R15	Izvedeni objekat (enterijer, usvojeni prostorni/urbanistički plan) međunarodnog značaja, pri čemu su glavni rezultati objavljeni i prikazan u međunarodnom časopisu ili monografiji međunarodnog značaja	6	0	0
	Obrazloženje bodova:				
	• -				
	R16	Nagrada na međunarodnom konkursu, izbor u ekspertskim tijelima međunarodnih organizacija	3	0	0
	Obrazloženje bodova:				
	• -				
	R17	Izvedeni objekat (enterijer, usvojeni prostorni/urbanistički plan) nacionalnog značaja, pri čemu su glavni rezultati objavljeni i prikazani u nacionalnom časopisu ili monografiji	2	0	0
	Obrazloženje bodova:				
• -					
R18	Boravak na inostranoj instituciji (minimum 6 mjeseci) podržan od strane renomiranih fondacija (Marie Curie, Alexander von Humboldt foundation, Fulbright scholar program i slično)	10	0	0	
Obrazloženje bodova:					
• -					

Projekti	I8	Učešće u međunarodnom naučnom projektu	4		
	<i>Obrazloženje bodova:</i>				
	•				
	I9	Učešće u nacionalnom naučnom projektu	2		
	<i>Obrazloženje bodova:</i>			1	2
	• Implementacija integrisanog sistema ISO 9001:2015 (sistem menadžmenta kvalitetom-QMS) + ISO/IWA 2 preporuke za visoko obrazovanje u Fakultet za poslovnu ekonomiju i pravo Bar				
	I10	Rukovođenje međunarodnim projektom	6		
	<i>Obrazloženje bodova:</i>			0	0
• -					
I11	Rukovođenje nacionalnim projektom	3			
<i>Obrazloženje bodova:</i>			0	0	
• -					

**Ukupno za kvantitativno ocjenjivanje naučno-
istraživačke i stručne bibliografije**

105,7 bodova

KVANTITATIVNO OCJENJIVANJE PEDAGOŠKIH SPOSOBNOSTI

Kategorija	Oznaka	Opis	Broj bodova	Broj radova	Ukupno bodova
Udžbenici	P1	Univerzitetski udžbenik koji se koristi u inostranstvu (uz potvrdu)	8		
	Obrazloženje bodova:				
	<ul style="list-style-type: none"> - 			0	0
	P2	Univerzitetski udžbenik koji se koristi kod nas	4		
	Obrazloženje bodova:				
	<ul style="list-style-type: none"> Dr Rajko Novičević: MENADŽMENT (skripta), Fakultet za poslovnu ekonomiju Bar, Bar, 2013. Dr Rajko Novičević: MENADŽMENT LJUDSKIH RESURSA, Fakultet za poslovnu ekonomiju Bar, Bar, 2013. Dr Rajko Novičević: STRATEGIJSKI MENADŽMENT JAVNOG SEKTORA, Fakultet za poslovnu ekonomiju Bar, Bar, 2013. 			3	8
	P3	Novo, dopunjeno izdanje udžbenika koji se koristi u inostranstvu (uz potvrdu)	4		
	Obrazloženje bodova:				
<ul style="list-style-type: none"> - 			0	0	
P4	Novo, dopunjeno izdanje udžbenika koji se koristi kod nas	2		1	2

	Obrazloženje bodova:			
	<ul style="list-style-type: none"> Rajko Novičević, Nikola Abramović: MENADŽMENT LJUDSKIH RESURSA (udžbenik), Fakultet za poslovnu ekonomiju Bar, Bar, 2016. 			
Priručnici	P5	Priručnici, rječnici, leksikoni izdati u inostranstvu	2	
	Obrazloženje bodova:			
	<ul style="list-style-type: none"> - 			
	P6	Priručnici, rječnici, leksikoni izdati kod nas	1	
	Obrazloženje bodova:			
	<ul style="list-style-type: none"> - 			
Gostujući profesor	P7	Gostujući profesor na inostranim univerzitetima	5	
	Obrazloženje bodova:			
	<ul style="list-style-type: none"> - 			
	P8	Gostujući profesor na univerzitetima u okruženju koji nisu rangirani u prvih 500	2	
	Obrazloženje bodova:			
	<ul style="list-style-type: none"> Visoka škola za poslovne vede, Ljubljana Slovenija 		2	10
Mentorstvo (komentorstvo se boduje sa polovinom poena)	P9	Na doktorskim studijama	4	
	Obrazloženje bodova:			
		<ul style="list-style-type: none"> - 		

	P10	Na master studijama	2	12	16
	Obrazloženje bodova:				
	<ul style="list-style-type: none"> Spisak mentorstava i komentorstava u prilogu 				
	P11	Na specijalističkim studijama	1	26	16
	Obrazloženje bodova:				
	<ul style="list-style-type: none"> Spisak mentorstava i komentorstava u prilogu 				
P12	Na osnovnim studijama	0,5	28	22	
Obrazloženje bodova:					
<ul style="list-style-type: none"> Spisak mentorstava i komentorstava u prilogu 					
Članstvo u komisijama	P13	Član komisije za ocjenu/odbranu doktorske disertacije na matičnom univerzitetu	2	0	0
	Obrazloženje bodova:				
	<ul style="list-style-type: none"> - 				
	P14	Član komisije za ocjenu ili odbranu doktorske disertacije na drugom univerzitetu - rangiranom u prvih 100	5	0	0
	Obrazloženje bodova:				
	<ul style="list-style-type: none"> - 				
P15	Član komisije za ocjenu ili odbranu doktorske disertacije na drugom univerzitetu - rangiranom u prvih 500	4	0	0	
Obrazloženje bodova:					
<ul style="list-style-type: none"> - 					

	P16	Član komisije za ocjenu ili odbranu doktorske disertacije na drugom univerzitetu (koji nije obuhvaćen prethodnim tačkama)	2	0	0
	<i>Objasnite bodove:</i>				
<ul style="list-style-type: none"> - 					
Kvalitet nastave	P17	Kvalitet pedagoškog rada, odnosno kvalitet nastave	do 5	-	5
	<i>Objasnite bodove:</i>				
<ul style="list-style-type: none"> Izvještaj 					

Ukupno za kvantitativno ocjenjivanje pedagoških sposobnosti	79 bodova
--	------------------

ZBIRNI PREGLED RADOVA I BODOVA:

<i>Ukupno za naučno-istraživačku i stručnu bibliografiju</i>	105,7
<i>Ukupno za kvantitativno ocjenjivanje pedagoških sposobnosti</i>	79
UKUPNO:	184,7

III MIŠLJENJE ZA IZBOR U ZVANJE

Na oglasu objavljenom u dnevnom listu DAN od 11. septembra 2022. godine, u ostavljenom roku od 15 dana, prijavio se jedan kandidat i to prof. dr Rajko Novičević.

Na osnovu izvršene sveobuhvatne analize priložene dokumentacije i elemenata za vrednovanje ispunjenosti uslova za izbor u akademsko zvanje **redovni profesor**, konstatujemo da kandidat prof. dr Rajko Novičević. **ispunjava sve uslove** predviđene Zakonom o visokom obrazovanju Crne Gore propisanih od strane Ministarstva prosvjete Crne Gore, zatim važećim Uslovima i kriterijumima za izbor u akademsko zvanje donesenih 16. aprila 2019. godine od strane Savjeta za visoko obrazovanje, kao i Mjerilima za izbor u akademsko i naučna zvanja Univerziteta «Adriatik» iz Bara.

Komisija konstatuje da je prijava kandidata za izbor u akademsko zvanje ispunjena veoma kvalitetno, koncizno i tačno. Za sve podatke iz prijave provjerena je vjerodostojnost, a za aktivnosti za koje u prijavi nije naveden link, kandidat je dostavio dokaz u prilogu.

Ispunjenost uslova iz članova Zakona o visokom obrazovanju koji se tiču izbora u naučno zvanje:

Shodno Zakonu o visokom obrazovanju Crne Gore, član 72, lica u akademsko zvanje iz stava 1 ovog člana bira senat univerziteta, na osnovu javnog konkursa, na period od pet godina, izuzev redovnog profesora koji se bira na neodređeno vrijeme. Član 27 istog Zakona - Uslovi za izbor u akademsko zvanje propisuje, između ostalog, da u akademsko zvanje može biti izabrano lice koje ima doktorat nauka i provjerene pedagoške sposobnosti. **Pomenuti uslovi su potvrđeni u prethodnoj analizi komisije.**

Ispunjenost uslova iz članova akta Uslovi i kriterijumi za izbor u akademsko zvanje koji se tiču izbora u naučno zvanje redovni profesor društvenih nauka:

- Shodno Uslovima i kriterijumima za izbor u akademsko zvanje Crne Gore, analizirani su svi članovi koji se tiču izbora za naučno zvanje redovni profesor iz oblasti menadžmenta. Tako, ovaj pravilnik, u članu 3, utvrđuje da u akademsko zvanje mogu biti izabrana lica koja ispunjavaju uslove i kriterijume propisane Zakonom o visokom obrazovanju i ovim aktom. **Pomenuti uslovi su potvrđeni u prethodnoj analizi komisije.**
- Dalje, u članu 4, navodi se da u akademsko zvanje može biti izabrano lice koje: 1) ima doktorat nauka za oblast za koju se bira, odnosno visoko obrazovanje za umjetničke i njima odgovarajuće predmete na fakultetu i akademiji za likovnu, primijenjenu, muzičku, dramsku umjetnost i arhitekturu (u daljem tekstu: umjetnička disciplina); 2) ima provjerene pedagoške sposobnosti, koje utvrđuje vijeće organizacione jedinice u okviru koje se izvodi najveći broj časova predmeta, odnosno oblasti, za koje je raspisan konkurs; 3) ispunjava uslove za izbor u zvanje za odgovarajuću naučnu, odnosno umjetničku disciplinu koji su međunarodno uporedivi, u skladu sa ovim aktom. **Pomenuti uslovi su potvrđeni u prethodnoj analizi komisije.**
- Član 5, između ostalog, navodi da se kao kriterijum za izbor, odnosno ponovni izbor u zvanje, uzima se u obzir kandidata naučna ili umjetnička, pedagoška i stručna aktivnost. **Pomenuti uslovi su potvrđeni u prethodnoj analizi komisije.**

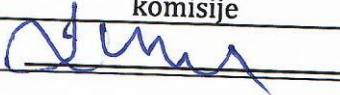

- Član 6 ovog pravilnika navodi da se lice koje se bira u akademsko zvanje u odgovarajućim naučnim oblastima treba da zadovolji sljedeći kvalitativni kriterijum: Naučno-istraživački rezultati kandidata su objavljeni u časopisima koji se nalaze na citatnim listama odnosno bazama naučnih radova SCI/SCIE/SSCI/A&HCI (kategorije Q1, Q2, Q3 i Q4). B) Oblast društvenih i humanističkih nauka 3) U zvanje redovnog profesora može biti izabrano lice koje ima: – Najmanje 16 bodova (nakon prethodnog izbora) za radove objavljene u renomiranim časopisima koji se nalaze u kategorijama Q1, Q2, Q3 i Q4 (broj bodova $K*(Q1+Q2+Q3+Q4) \geq 16$), – Najmanje 25 bodova ukupno (nakon prethodnog izbora) iz naučno-istraživačke djelatnosti. Prilikom bodovanja publikacija u kategorijama Q1, Q2, Q3, Q4 za društvene i humanističke nauke primjenjuje se težinski koeficijent $K=1.5$. Nakon analize, Prof. dr Rajko Novičević u analiziranom periodu ima sledeći broj radova na Q1, Q2, Q3 odnosno Q4 listi: ukupno dva rada na Q1 listi, od kojih je na jednom vodeći autor, zatim 1 rad na Q2 listi na kojem je vodeći autor, odnosno 3 rada u časopisima koji su publikovani u časopisima sa Q4 liste na kojem je takođe vodeći autor. Ukupno, sa pomenutim radovima na kojima je prof. Novičević autor/koautor, sakupio je ukupno 43,2 bodova, što ispunjava uslov da bude više od 16 bodova za radove publikovane na pomenutim listama. Takođe, pored pomenutog, profesor ima još 14 naučnih radova na Q5 listi, sa ukupno 42,1 bodova, što je ukupno 85,3 bodova za publikacije naučnih radova, čime je ispunjen uslov od minimum 25 bodova za naučno-istraživačku djelatnost. **Pomenuti uslovi su, dakle, potvrđeni u prethodnoj analizi komisije.**
- I posljednji član koji se tiče ovog izbora, jeste član 14, vezan za procjenu pedagoške sposobnosti, koji propisuje da prilikom procjene pedagoških sposobnosti kandidata kao kriterijum za izbor se uzima: – Opseg i sadržaj znanja o oblasti u kojoj kandidat obavlja pedagoški rad; – Osposobljenost za savremenu organizaciju obrazovnog rada i uspješnost u realizaciji predavanja, vježbi, seminara, konsultacija i ispita; – Stručna, pedagoška i methodska vrijednost naučnih radova, udžbenika i priručnika; – Mentorstvo pri izradi diplomskih, specijalističkih, magistarskih i doktorskih radova; – Ocjena cjelokupnog pedagoškog rada. Sve pomenuto je potvrđeno da kandidat ispunjava, a samim tim i da **su i ovi uslovi potvrđeni u prethodnoj analizi komisije.**

ZAKLJUČAK:

Analizom cjelokupne dosadašnje naučne, stručne i nastavno-pedagoške aktivnosti, članovi Komisije zaključuju da je kandidat prof. dr Rajko Novičević:

- magistrirao iz oblasti menadžmenta na Fakultetu organizacionih nauka, Univerziteta u Beogradu i doktorirao iz oblasti menadžmenta na Ekonomskom fakultetu Univerziteta Crne Gore u Podgorici;
- ima ukupno 105,7 poena za naučno istraživački rad i stručnu bibliografiju u analiziranom periodu, shodno bodovonju predviđenom u važećim Uslovima i kriterijumima za izbor u akademska zvanja donesenih 16.aprila 2019. godine od strane Savjeta za visoko obrazovanje;
- objavio 2 rada u časopisima sa Q1 liste, 1 rad sa časopisa sa Q2 liste, odnosno 3 rada u časopisima sa Q4 liste i 14 radova u međunarodnim i domaćim časopisima u analiziranom periodu koji se tiče ovog izbora u zvanje, a takođe u analiziranom periodu učestvovao na 34 međunarodnih i domaćih stručnih seminara, projekata, radnih grupa, tribina, okruglih stolova i td. gdje je na određenim i saopštio zapažene rezultate svojih istraživanja iz oblasti ekonomskih nauka, u okviru čega se posebno ističu aktivnosti u Ljubljani (Slovenija), Hjuston (USA) i Misisipi (USA);
- u analiziranom periodu (i danas) bio profesionalno zaposlen na mjestu dekana na Fakultetu za poslovnu ekonomiju i pravo Bar, a ujedno ima i 8 godina radnog isustva u nastavnom procesu na Fakultetu za poslovnu ekonomiju i pravo Bar kao docent i vanredni profesor, tj. Nosilac nastavnih predmeta na više predmeta osnovnih i postdiplomskih studija, gdje je stekao značajno pedagoško iskustvo;
- bio predavač u okviru Erasmus+ programa finansiranog od strane Evropske unije, na Visokoj šoli za poslovne vede B2, u Ljubljani, Slovenija;
- član je Nacionalnog savjeta za obrazovanje Crne Gore;
- angažovan kao gostujući predavač na Fakultetu za državne i evropske studije Podgorica, a ujedno u analiziranom periodu imao i međunarodno gostujuće predavanje na Fakultetu za menadžment u Herceg Novom;
- bio autor dva udžbenika: Prof. dr Rajko Novičević: „Menadžment ljudskih resursa“, FPE Bar, Bar 2016.g. ISBN 978-9940-35-036-9 COBISS.CG-ID 30910224 Nacionalna biblioteka Crne Gore, Cetinje i prof. dr Rajko Novičević: „Menadžment“, FPE Bar, Bar 2014.g. ISBN 978-9940-35-015-4 COBISS.CG-ID 31557904 Nacionalna biblioteka Crne Gore, Cetinje, oba u izdanju Fakulteta za poslovnu ekonomiju i pravo Bar;
- ima ukupno 79,0 poena za pedagoške sposobnosti u analiziranom periodu;
- Ukupno 184.7 bodova za sve aktivnosti shodno Uslovima i kriterijumima za izbor u akademska zvanja donesenih od strane Savjeta za visoko obrazovanje.

Imajući u vidu sve naprijed navedeno, komisija je mišljenja da se kandidat razvio u kvalitetnog naučnog, stručnog i pedagoškog radnika, pa shodno tome sa zadovoljstvom predlaže Naučno-nastavnom vijeću Fakulteta za poslovnu ekonomiju i pravo Bar i Senatu Univerziteta «Adriatik» da se prof. dr Rajko Novičević izabere u akademsko zvanje **redovni profesor** iz naučne oblasti **menadžment**.

U Baru, 22. Decembar 2022. god.	RECENZENTI:
prof. dr Rade Ratković , redovni profesor, dekan Fakulteta za biznis i turizam Budva, Univerziteta Adriatik Bar, nosilac nastavnih predmeta iz naučne oblasti Menadžment, predsjednik komisije	
prof. dr Victor Koval , redovni profesor, Izmail State University of Humanities, Izmail (Ukrajina), nastavni profesor za predmete iz naučne oblasti Menadžment, član komisije	
prof. dr Sonja Pravičević , redovni profesor, nosilac nastavnih predmeta iz naučne oblasti Informatika, član komisije	