

**NAUČNO NASTAVNOM VIJEĆU FAKULTETA ZA POSLOVNU EKONOMIJU I PRAVO
UNIVERZITETA ADRIATIK BAR**

Odlukom vijeća Fakulteta za poslovnu ekonomiju i pravo iz Bara broj 441/20 od 10.07.2020. godine, i odlukom Senata Univerziteta Adriatik u Baru, broj 171 od 25.11.2020. god., određeni smo u Komisiju kao recenzenti za pripremu izvještaja po konkursu za izbor u zvanje i zasnivanje radnog odnosa za jednog docenta za ekonomsku naučnu oblast.

Na oglasu objavljenom u dnevnom listu DAN od 11.07.2020. godine, u ostavljenom roku od 15 dana, prijavio se jedan kandidat i to:

1. dr Nikola Abramović

Na osnovu pažljivog razmatranja prispjele prijave na navedenom oglasu podnosimo sledeći

IZVJEŠTAJ

I OCJENA USLOVA

ISPUNJENOST USLOVA U POGLEDU STEPENA OBRAZOVANJA

Kandidat dr Nikola Abramović rođen je 15.11.1988. godine u Baru, Crna Gora. Diplomom doktora ekonomskih nauka stekao je na Internacionalnom univerzitetu, nakon uspješne odbrane doktorske disertacije dana 10.07.2017. godine, koju je napisao na temu „Instrumenti plaćanja u elektronskom poslovanju i platne navike korisnika platnih – kreditnih kartica u Crnoj Gori“. Uslov da je doktor nauka za oblast za koju se bira, potvrđena je i od strane Ministarstva prosvjete Crne Gore, rješenje UP I br. 636-202/2019-2 od 19. marta 2019. godine. Konstatujemo da Nikola Abramović ispunjava opšti uslov za izbor u zvanje docenta za oblast za koju se bira.

Dosadašnje **obrazovanje** kandidata prikazano je u narednoj tabeli:

| Godina | Institucija | Stečeno zvanje |
|---------------|---|--|
| 10.07.2017. | Fakultet za menadžment <i>Internacionalni univerzitet, Brčko distrikt, Bosna i Hercegovina</i> | Doktor ekonomskih nauka (PHD) |
| 2013.-2017. | Fakultet za menadžment <i>Internacionalni univerzitet, Brčko distrikt, Bosna i Hercegovina</i> | Doktorske studije |
| 16.06.2013. | Fakultet za poslovno industrijski menadžment <i>Univerzitet Union, Beograd, Srbija</i> | Master menadžer (MSc) |
| 2011.-2013. | Fakultet za poslovno industrijski menadžment <i>Univerzitet Union, Beograd, Srbija</i> | Postdiplomske master akademske studije |
| 03.07.2010. | Beogradska poslovna škola <i>Univerzitet u Beogradu, Beograd, Srbija</i> | Bachelor Appl. Manager |
| 2007.-2010. | Beogradska poslovna škola <i>Univerzitet u Beogradu, Beograd, Srbija</i> | Osnovne strukovne studije |
| 2003.-2007. | Gimnazija „Niko Rolović, Bar | Srednje obrazovanje |
| 1995.-2003. | Osnovna škola „Kekec“, Sutomore | Osnovno obrazovanje |

Dosadašnje **radno iskustvo** kandidata prikazano je u narednoj tabeli:

| <i>Godina</i> | <i>Mjesto</i> | <i>Institucija</i> | <i>Pozicija i opis posla</i> |
|----------------------------------|-------------------------------------|--|---|
| AKTIVNO: | | | |
| 2017. – danas | <i>Bar</i> | Fakultet za poslovnu ekonomiju i pravo, Univerzitet „Adriatik“ Bar | Prodekan za naučno istraživački rad i međunarodnu saradnju |
| 2017. – danas | <i>Bar</i> | Fakultet za poslovnu ekonomiju i pravo, Univerzitet „Adriatik“ Bar | Saradnik u nastavi, predavač za predmete: Informacione tehnologije u biznisu (I i II sem.), Menadžment (II sem.), Menadžment neprofitnih organizacija (IV sem.), Elektronski biznis (VIII sem.), MIS u javnoj upravi (IX sem.) |
| 2018. – danas | <i>Bar</i> | ECDL ispitni centar FPEP Bar | ECDL predavač |
| PRETHODNO RADNO ISKUSTVO: | | | |
| 2019. | <i>Ljubljana, Slovenija</i> | Visoka škola za poslovne vede B2, Ljubljana | Predavač u okviru Erasmus+ programa |
| 2019. | <i>Herceg Novi</i> | Fakultet za menadžment, Herceg Novi, Univerzitet „Adriatik“ Bar | Gostujući predavač na predmetima iz oblasti menadžmenta i ekonomije |
| 2018. | <i>Bar</i> | Univerzitet Aleksandër Moisiu- Drač, Albanija i Fakultet za poslovnu ekonomiju i pravo, Univerzitet „Adriatik“ Bar: First International Summer School ISS "Beyond horizon" | Predavač u okviru ljetnje škole na predmetu Menadžment informacionih sistema |
| 2017. | Brčko distrikt, Bosna i Hercegovina | Fakultet za menadžment, Internacionalni univerzitet, Brčko distrikt, Bosna i Hercegovina | Gostujuće predavanje |

| | | | |
|---------------|------------|--|---|
| 2015. | <i>Bar</i> | Biznis centar Bar | Predavač u okviru projekta „Od socijalne zaštite do samozapošljavanja“ |
| 2013. – 2017. | <i>Bar</i> | Fakultet za poslovnu ekonomiju i pravo, Univerzitet „Adriatik“ Bar | Asistent za predmete: Informacione tehnologije u biznisu (I sem.), Elektronsko poslovanje (III sem.), Menadžment (II sem.), Menadžment neprofitnih organizacija (IV sem.), |
| 2013. – 2017. | <i>Bar</i> | Fakultet za poslovnu ekonomiju i pravo, Univerzitet „Adriatik“ Bar | Šef logistike i biblioteke |
| 2012. – 2013. | <i>Bar</i> | Fakultet za poslovnu ekonomiju i pravo, Univerzitet „Adriatik“ Bar | Pripravnik |

Dosadašnji **publikovani radovi, članci, knjige, zbornici i konferencije** kandidata prikazani su u narednoj tabeli:

| <i>Datum</i> | <i>Institucija</i> | <i>Naziv kursa/projekta/rada</i> |
|----------------|---|--|
| KNJIGE: | | |
| 2016. | Fakultet za poslovnu ekonomiju i pravo, Univerzitet „Adriatik“ Bar | Doc. dr Rajko Novičević, mr Nikola Abramović: „Menadžment ljudskih resursa“ , FPE Bar, Bar 2016.g. ISBN 978-9940-35-036-9 COBISS.CG-ID 30910224 Nacionalna biblioteka Crne Gore, Cetinje |
| 2016. | Fakultet za poslovnu ekonomiju i pravo, Univerzitet „Adriatik“ Bar | Prof. dr Aleksa Macanović, mr Nikola Abramović: „Elektronsko poslovanje“ , FPE Bar, Bar 2016.g. ISBN 978-9940-35-039-0 COBISS.CG-ID 31557904 Nacionalna biblioteka Crne Gore, Cetinje |
| RADOVI: | | |
| 2020. | https://www.vspv.si/sl/o-soli/publikacije | dr Rajko Novičević, dr Sandra Đurović, dr Nikola Abramović: Function of Human Resources Management (HRM) in the Context of Competitive Advantage |
| 2019. | https://content.sciendo.com/view/journals/eoik/7/1/article-p119.xml | dr Ivana Tomašević, dr Sandra Đurović, dr Nikola Abramović: Analysis of the Use of Digital |

| | | |
|-------|---|---|
| | | Technologies in Montenegro's Tourist offer on the Example of a Hotels in Bar |
| 2018. | https://ikm.mk/ojs/index.php/KIJ/article/view/40 | dr Rajko Novičević, dr Nikola Abramović: Determinants of Transitional Processes in Montenegro - Genesis and Consequences of Management Aspect |
| 2018. | http://unifood.rect.bg.ac.rs/2018/program.php | dr Nikola Abramović, dr Slađana Živanović: Njeguški pršut, prvi geografski zaštićen proizvod u Crnoj Gori |
| 2017. | Trinaesta međunarodna naučna konferencija "The teacher of the future" MIT University Skopje - Zbornik na engleskom jeziku strana 535 do 540 | dr Rajko Novičević, mr Nikola Abramović: Human Resources Competence as a Comparative Advantage and Power of a Company |
| 2017. | http://ekonomskiinstitut.com/publikime/2017_nr_9-2_ekonomik.pdf#page=120 | dr Rajko Novičević, mr Nikola Abramović: Implikacije razvoja ljudskih resursa na poslovnu uspješnost kompanija |
| 2017. | Internacionalni univerzitet, Bosna i Hercegovina | mr Nikola Abramović: Instrumenti plaćanja u elektronskom poslovanju i platne navike korisnika platnih - kreditnih kartica u Crnoj Gori |
| 2016. | <i>Časopis NIR (Nauka, istraživanje, razvoj), Internacionalni</i> | mr Nikola Abramović: |

| | | |
|-------|--|--|
| | <i>univerzitet, Bosna i Hercegovina</i> | Motivaciona istraživanja potrošača cigareta na prostoru Crne Gore |
| 2016. | <i>Časopis NIR (Nauka, istraživanje, razvoj), Internacionalni univerzitet, Bosna i Hercegovina</i> | mr Nikola Abramović: Elektronski platni promet |
| 2016. | <i>Časopis NIR (Nauka, istraživanje, razvoj), Internacionalni univerzitet, Bosna i Hercegovina</i> | dr Vedrana Macanović, mr Nikola Abramović: Kriptografski algoritmi |

Dosadašnji **stručni seminari , projekti, radne grupe, tribine i okrugli stolovi** kandidata prikazani su u narednoj tabeli:

| <i>Datum</i> | <i>Mjesto</i> | <i>Institucija</i> | <i>Naziv kursa/projekta/rada</i> |
|--------------|-----------------------------|--|--|
| 2020. | <i>Podgorica</i> | Privredna komora Crne Gore | Okrugli sto: Strategija cjeloživotnog preduzetničkog učenja 2020-2024 |
| 2020. | <i>Podgorica</i> | Privredna komora Crne Gore | Seminar: Određivanje ciljeva u funkciji unaprijeđenja poslovanja |
| 2020. | <i>Podgorica</i> | Privredna komora Crne Gore | Seminar: Menadžment u savremenim kompanijama |
| 2020. | <i>Bar</i> | Fakultet za poslovnu ekonomiju i pravo, Univerzitet „Adriatik“ Bar | Projekat: Implementacija standarda ISO 9001 i IWA 2, smjernice za visoko obrazovanje |
| 2020. | <i>Bar</i> | Fakultet za poslovnu ekonomiju i pravo, Univerzitet „Adriatik“ Bar | Član tima za pripremu Strategije razvoja ustanove u periodu od 2020.-2025. godine |
| 2019. | <i>Bar</i> | Fakultet za poslovnu ekonomiju i pravo, Univerzitet „Adriatik“ Bar | Član tima za pripremu dokumentacije i sprovođenje procesa akreditacije 6 studijskih programa akademskih osnovnih i postdiplomskih master studija |
| 2019. | <i>Ljubljana, Slovenija</i> | Visoka škola za poslovne vede, Slovenija | Radna grupa: Unaprijeđenje kvaliteta rada službi ustanova visokog obrazovanja |
| 2019. | <i>Bukurešt, Rumunija</i> | Evropska unija | 8th Annual Forum of the Danube Strategy, Bukurešt, Rumunija, maj 2019. |
| 2019. | <i>Podgorica</i> | Privredna komora Crne Gore | Okrugli sto: Wellbeing na radnom mjestu - novi trendovi u upravljanju ljudskim resursima - |

| | | | |
|-------|---------------------|---|---|
| | | | iskustva finske |
| 2019. | <i>Podgorica</i> | Privredna komora Crne Gore | Seminar: Upravljanje marketingom u eri promjena i digitalizacije |
| 2019. | <i>Podgorica</i> | Privredna komora Crne Gore | Seminar: Profesionalni pristup obavezama u savremenom poslovanju |
| 2018. | <i>Ningbo, Kina</i> | Obrazovni Biro grada Ningbo | CEEC Business School Summit |
| 2018. | <i>Budva</i> | Kancelarija Savjeta Evrope Podgorica | Seminar: Integrity in higher education – challenge for university administrations |
| 2018. | <i>Bar</i> | Kancelarija Savjeta Evrope u Podgorici, Univerzitet „Adriatik“ Bar | Tribina: Etički principi u visokom obrazovanju |
| 2018. | <i>Bar</i> | Univerzitet „Adriatik“ Bar i Kancelarija Savjeta Evrope u Podgorici | Projekat: Studiraj pošteno |
| 2018. | <i>Bar</i> | Univerzitet „Adriatik“ Bar | Seminar: Objavljivanje naučnih radova-međunarodna iskustva |
| 2018. | <i>Bar</i> | NVO „STU: Sutomorsko turističko udruženje“ | Rukovodilac projekta saradnje sa sektorom odnosa sa javnošću ambasade SAD u Crnoj Gori |
| 2018. | <i>Bar</i> | Fakultet za poslovnu ekonomiju Bar | HERIC projekat (INVO): Unaprijeđenje procesa praktične nastave i stručne prakse studenata u šestom semestru na Fakultetu za poslovnu ekonomiju Bar u cilju razvoja procesa nastave i učenja |
| 2018. | <i>Bar</i> | BSC Bar, Američka Ambasada u Podgorici | Internacionalizacija biznisa |
| 2018. | <i>Crna Gora</i> | „Merkator Crna Gora“, „Hemosan“ i FPE Bar | Projekat: Sačuvajmo okolinu |

| | | | |
|-------|---------------|--------------------------------------|--|
| 2018. | <i>Bar</i> | M:tel, BSC Bar, FPE Bar | Projekat: Ekonomski hakaton |
| 2018. | <i>Bar</i> | EUA: European University Association | Eksterna evaluacija Univerziteta „Adriatik“ Bar: Institutional Evaluation Programme |
| 2017. | <i>Bar</i> | FPE Bar, Poreska uprava Crne Gore | Seminar: Etička dimenzija kvaliteta finansijskog izvještavanja |
| 2017. | <i>Ulcinj</i> | Ekonomski institut | Konferencija: The role of education and science in countrys economic development of region countries |
| 2017. | <i>Budva</i> | MIT University Skopje | Konferencija: The teacher of the future |
| 2017. | <i>Bar</i> | Fakultet za poslovnu ekonomiju Bar | Član tima za pripremu dokumentacije i sprovođenje procesa sertifikovanja FPE Bar kao naučnoistraživačke ustanove |
| 2016. | <i>Bar</i> | Fakultet za poslovnu ekonomiju Bar | Član tima za pripremu dokumentacije i sprovođenje procesa akreditacije dva studijska programa postdiplomskih magistarskih akademskih studija |
| 2014. | <i>Bar</i> | Fakultet za poslovnu ekonomiju Bar | Član tima za pripremu dokumentacije i sprovođenje procesa akreditacije dva studijska programa postdiplomskih specijalističkih akademskih studija |
| 2014. | <i>Bar</i> | Fakultet za poslovnu ekonomiju Bar | Član tima za pripremu dokumentacije i sprovođenje procesa reakreditacije dva studijska programa osnovnih |

| | | | |
|-------|-------------------------|---|---|
| | | | akademskih studija |
| 2014. | <i>Virpazar, Ostros</i> | Biznis start centar Bar i Ministarstvo finansija | Projekat: "Lokalno umrežene inicijative za efikasno unaprijeđenje socijalne zaštite u Opštini Bar" |
| 2014. | <i>Bar</i> | EUA: European University Association | Eksterna evaluacija FPE Bar: Institutional Evaluation Programme |
| 2014. | <i>Beograd</i> | Interactive Advertising Bureau Serbia | Konferencija: Digital day 2014 |
| 2012. | <i>Bar</i> | Fakultet za poslovnu ekonomiju Bar | Član tima za pripremu početne akreditacione dokumentacije dva studijska programa osnovnih akademskih studija |
| 2012. | <i>Podgorica</i> | Ministarstvo prosvjete i sporta i Doba Fakultet | Okrugli sto: „Razvoj malih i srednjih preduzeća u Evropskoj uniji i Crnoj Gori“ |

ANALIZA NAUČNOISTRAŽIVAČKOG RADA

Tokom izvještajnog perioda kandidat dr Nikola Abramović je objavio deset naučnih radova i bio koautor na dvije knjige, koje se koriste u okviru nastavnog procesa na Fakultetu za poslovnu ekonomiju i pravo Bar, u III semestru, za predmete Menadžment ljudskih resursa i Elektronsko poslovanje. Pomenuta dva predmeta su obavezni ispiti za sve studente koji se edukuju na dva studijska programa osnovnih akademskih studija na ustanovi: „Menadžment“ i „Računovodstvo, finansije i bankarstvo“.

U 2016. godini u Baru, po izdanju Fakulteta za poslovnu ekonomiju i pravo, Univerzitet „Adriatik“ Bar, autora Doc. dr Rajko Novičević i mr Nikola Abramović izdat je udžbenik „Menadžment ljudskih resursa“, registrovan po osnovu ISBN 978-9940-35-036-9 COBISS.CG-ID 30910224 u Nacionalnoj biblioteci Crne Gore, Cetinje. Iste godine, takode u Baru istog izdavača - Fakultet za poslovnu ekonomiju i pravo, Univerzitet „Adriatik“ Bar, autori Prof. dr Aleksa Macanović i mr Nikola Abramović izdat je udžbenik pod nazivom: „Elektronsko poslovanje“, pod brojem ISBN 978-9940-35-039-0 COBISS.CG-ID 31557904 u Nacionalnoj biblioteci Crne Gore na Cetinju.

Među naučnim radovima kandidata Nikole Abramovića, gdje je pomenuti kandidat vodeći autor, ističe se rad koji je objavljen Function of Human Resources Management (HRM) in the Context of Competitive Advantage (link: http://dspace.uccu.org.ua/bitstream/123456789/8925/1/workshop_eecme_2020_-_proceeding_of_conference_ljubljana_school_of_business.pdf#page=19). EECME konferencija, gdje je rad objavljen, uvrštena je na popis EDP konferencija - Web of Conferences - <https://www.webofconferences.org/shs-web-of-conferences-forthcoming-conferences> . Zbornik radova EECME se objavljuje na SHS Web of Conferences (<https://www.shs-conferences.org/>) časopis a (izdavač: EDP Sciences - <https://www.edpsciences.org/fr>) i apliciran u okviru Web of Science Core Collection (<https://clarivate.com/webofsciencengroup/ru/solutions/cpci/>) radi izvještaja u Citiranom indeksu zbornika radova (CPCI).

U okviru apstrakta ovog rada napominje se da stalni naponi i aktivnosti usmjereni na stvaranje okruženja koje je drugačija i bolja od konkurencije predstavljaju imperativ savremenog rada i postojanja, odnosno vitalnost organizacije. Postizanje i održavanje konkurentne prednosti predstavlja trajnu obavezu sa ciljem pružanja veće vrijednosti kupcima i generalno opstanka i opravdanja postojanja određene organizacije ili kompanije. Cilj stvaranja konkurentne prednosti ne znači ništa ukoliko se ne zasniva na održivoj konkurentskoj prednosti, tj. konkurentskoj prednosti koju druge kompanije ne mogu brzo i lako kopirati ili postići. Imajući u vidu ovaj imperativ, ovaj rad se zasniva na resursnom pristupu i razumijevanju strateške dimenzije ljudskih resursa u organizaciji kao ključnom resursu koji se ne može kopirati i koji u sinergiji sa drugim resursima pruža organizaciji neophodnu jedinstvenost i specifičnost, tj. neophodnu prednost u odnosu na konkurenciju.

Gore analiziran rad, kao prvi autor, kandidat je izradio u saradnji sa kolegama dr Rajkom Novičevićem i dr Sandrom Đurović.

Za potrebe ovog izvještaja izabrana su i analizirana još tri naučna rada kandidata:

1. *Dr Rajko Novičević, mr Nikola Abramović, mr Đorđije Pavićević: KOMPETENCIJE LJUDSKIH RESURSA KAO KORPORATIVNA PREDNOST I MOĆ KOMPANIJE* - <https://ikm.mk/sample-page/>

Nauka i obrazovanje sve više izrastaju u neposrednu snagu rada i društva. Bogatstvo jedne zemlje se ne objašnjava koliko jedna zemlja ima rude gvozdá, nafte i sl. već pojmovima kao što su ljudski resursi, ljudski potencijali. Sve je uočljiviji proces siromašenja prirodnih resursa na kojima su se održavale dosadašnje ekonomije, zbog čega svijet ulazi u fazu da sve ostale proizvodne resurse mora čuvati i unaprijediti isključivo racionalnom upotrebom kompetencija, pogotovu stručnih kompetencija čiji je stepen integralnosti u odnosu na ostale nivoe obrazovanja vrlo visok, a međuzavisnost veoma značajna. Moderno društvo, odnosno ono koje to želi biti, mora biti usmjereno ka znanju. Ulaganje u znanje predstavlja najveću investiciju u svakoj razvijenoj zemlji. Kao posljedica promijenjene uloge ljudskih resursa u procesu proizvodnje nastaju bitne promjene i u obrazovanju ljudskih resursa. Školski sistem obrazovanja koji priprema ljudske resurse do određenog uzrasta postepeno trpi izmjene jer se više ne mogu gajiti zablude da jednom stečena znanja su nam dovoljna za cio radni vijek. Obrazovanje sve više mora biti usmjereno na osposobljavanje ljudskih resursa za savremene promjene i promjene koje nas očekuju u budućnosti. Privreda i ekonomija koja ne bude ulagala u znanje unaprijed je osuđena na zaostajanje i propadanje.

2. *Dr Rajko Novičević, mr Nikola Abramović: IMPLIKACIJE RAZVOJA LJUDSKIH RESURSA NA POSLOVNU USPJEŠNOST KOMPANIJA* - http://ekonomskiinstitut.com/publikime/2017_nr_9-2_ekonomik.pdf#page=120

Ne umanjujući značaj tehničko - tehnoloških rješenja, i ulaganja u tehničko - tehnološku sferu procesa proizvodnje, s pravom se može konstatovati da je ključ uspjeha u ulaganje u ljudske resurse, tj. u njihov permanentni razvoj. To zbog toga što rad, stvaralaštvo i rezultati rada postaju osnovno mjerilo vrijednosti ljudskih resursa. Njihova kompetentnost, motivisanost za rad i razvojni potencijal postaje osnovna poluga poslovne uspješnosti preduzeća. Ljudski resursi, sa svojim kompetencijama i motivisanošću predstavljaju ukupnu intelektualnu i psihičku energiju koja stoji na raspolaganju preduzeću, i koji je može angažovati na ostvarivanju ciljeva i razvoja poslovanja. Obezbijediti kvalitetne ljude, motivisati ih, permanentno obrazovati i razvijati tako da postižu visoke rezultate i daju doprinos postizanju organizacionih ciljeva, postaje ključni menadžerski zadatak i funkcija. To je, svakako fundamentalni zadatak menadžmenta svih nivoa, a ne samo organizacione jedinice ljudskih resursa. Rad predstavlja rezultat analize savremene domaće i svjetske literature i bogatog radnog i profesionalnog iskustva autora.

3. *Dr Rajko Novičević, mr Nikola Abramović* DETERMINANTE TRANZICIONIH PROCESA U CRNOJ GORI – GENEZA I POSLJEDICE SA ASPEKTA MENADŽMENTA – <https://ikm.mk/ojs/index.php/KIJ/article/view/40>

Sve postsocijalističke, odnosno postkomunističke zemlje su suočene ili su bile suočene sa procesom promjene vrijednosnog sistema, odnosno promjenama koje zahvataju sve pore društva i, s pravom, možemo konstatovati da te promjene imaju karakter revolucionarnih. Različiti tokovi, posljedice i vremensko trajanje ovih procesa, u različitim tranzicionim društvima, postaju značajni indikatori za analizu determinanti koje opredjeljuju njegov karakter. Osnovna intencija ovog rada je da prezentuje ključne odrednice, odnosno determinante koje opredjeljuju karakter, suštinu i u krajnjem pokušaja dati odgovor na pitanje neprimjereno dugog trajanja ovog procesa. Očigledno je da je crnogorsko društvo ušlo u proces tranzicije sagledavajući površno njegovu suštinu i dubinu, smatrajući kao temeljnu i jedinu važnu odrednicu tog procesa promjenu vlasništva, odnosno titulara svojine. Poslije gotovo tri decenije konstatujemo činjenicu da je crnogorsko društvo i crnogorska ekonomija u procesu tranzicije, a da istovremeno imamo činjenicu da društvena svojina već decenijama ne postoji i da je ista dobila svoje titulare bilo oni državni ili privatni. Nijesmo slučajno konstatovali da tranzicija predstavlja promjenu vrijednosnog sistema društva, a koji je sveobuhvatan i predstavlja njegovu temeljnu odrednicu. Vrijednosni sistem društva suštinski predstavlja iskaz i refleksiju kulturnih odrednica i vrijednosti koje su duboko usadene i egzistiraju u njegovoj samobitnosti. Dakle, kultura jednog društva, njeno nasljeđe, predstavlja ključnu determinantu za uspješnost i brzinu svih drugih procesa ma bilo kog karaktera oni bili. Ulazak crnogorskog društva u proces tranzicije nije podrazumijevao upodobljavanje i prilagođavanje mjera i postupaka tranzicije već puko kopiranje modela koji su primijenjeni ili se primjenjuju sa manje ili više uspjeha u drugim državama koje sa crnogorskim kulturnim, odnosno vrijednosnim sistemom nemaju gotovo nikakvih zajedničkih odrednica. Zahvaljujući sveobuhvatnosti, dometima i krajnjim ciljevima, proces tranzicije u ovom radu posmatramo kao proces korjenitih revolucionarnih vrijednosnih promjena i koji vidimo kao uslov izgradnje novog vrijednosnog sistema na temeljima ruševina starog socio-komunističkog ideološkog projekta. Naš pristup u svojoj suštini je prije svega ekonomski, a manje sociološki i rizikujemo da se mnogi sociolozi neće složiti sa istim.

OCJENA STRUČNOG RADA

Kandidat dr Nikola Abramović je u izvještajnom periodu bio aktivan u mnogim stručnim djelatnostima, u kojima je dokazao sposobnost praktične primjene teorijskih znanja. U analiziranom periodu kandidat je učestvovao na 34 (tridesetčetiri) međunarodnih i domaćih stručnih seminara, projekata, radnih grupa, tribina, okruglih stolova i td. gdje je na određenim i saopštio zapažene rezultate svojih istraživanja iz oblasti ekonomskih nauka, u okviru čega se posebno ističu aktivnosti u Ljubljani (Slovenija), Bukureštu (Rumunija) i Ningbou (Kina). Sve pomenuto sadrži se u participaciji na sledećim aktivnostima (upisano po organaizator-aktivnost-naziv aktivnosti): Privredna komora Crne Gore Okrugli sto: Strategija cjeloživotnog preduzetničkog učenja 2020-2024; Privredna komora Crne Gore Seminar: Određivanje ciljeva u funkciji unaprijeđenja poslovanja; Privredna komora Crne Gore Seminar: Menadžment u savremenim kompanijama; Fakultet za poslovnu ekonomiju i pravo, Univerzitet „Adriatik“ Bar Projekat: implementacija standarda ISO 9001 i IWA 2, smjernice za visoko obrazovanje; Fakultet za poslovnu ekonomiju i pravo, Univerzitet „Adriatik“ Bar Član tima za pripremu Strategije razvoja ustanove u periodu od 2020.-2025. godine; Fakultet za poslovnu ekonomiju i pravo, Univerzitet „Adriatik“ Bar Član tima za pripremu dokumentacije i sprovođenje procesa akreditacije 6 studijskih programa akademskih osnovnih i postdiplomskih master studija; Visoka škola za poslovne vede, Slovenija Radna grupa: Unaprijeđenje kvaliteta rada službi ustanova visokog obrazovanja; Evropska unija 8th Annual Forum of the Danube Strategy, Bukurešt, Rumunija, maj 2019.; Privredna komora Crne Gore Okrugli sto: Wellbeing na radnom mjestu - novi trendovi u upravljanju ljudskim resursima - iskustva Finske; Privredna komora Crne Gore Seminar: Upravljanje marketingom u eri promjena i digitalizacije; Privredna komora Crne Gore Seminar: Profesionalni pristup obavezama u savremenom poslovanju; Obrazovni Biro grada Ningbo CEEC Business School Summit; Kancelarija Savjeta Evrope Podgorica Seminar: Integrity in higher education – challenge for university administrations; Kancelarija Savjeta Evrope u Podgorici, Univerzitet „Adriatik“ Bar Tribina: Etički principi u visokom obrazovanju Univerzitet „Adriatik“ Bar i Kancelarija Savjeta Evrope u Podgorici Projekat: Studiraj pošteno Univerzitet „Adriatik“ Bar Seminar: Objavljivanje naučnih radova-međunarodna iskustva; NVO „STU: Sutomorsko turističko udruženje“ Rukovodilac projekta saradnje sa sektorom odnosa sa javnošću ambasade SAD u Crnoj Gori; Fakultet za poslovnu ekonomiju Bar HERIC projekat (INVO): Unaprijeđenje procesa praktične nastave i stručne prakse studenata u šestom semestru na Fakultetu za poslovnu ekonomiju Bar u cilju razvoja procesa nastave i učenja; BSC Bar, Američka Ambasada u Podgorici Internacionalizacija biznisa; „Merkator Crna Gora“, „Hemosan“ i FPE Bar Projekat: Sačuvajmo okolinu; M:tel, BSC Bar, FPE Bar Projekat: Ekonomski hakaton; EUA: European University Association Eksterna evaluacija Univerziteta „Adriatik“ Bar: Institutional Evaluation Programme; FPE Bar, Poreska uprava Crne Gore Seminar: Etička dimenzija kvaliteta finansijskog izvještavanja; Ekonomski institut Konferencija: The role of education and science in countrys economic development of region countries; MIT University Skopje Konferencija: The teacher of the future; Fakultet za poslovnu ekonomiju Bar Član tima za pripremu dokumentacije i sprovođenje procesa sertifikovanja FPE Bar kao naučnoistraživačke ustanove; Fakultet za poslovnu ekonomiju Bar Član tima za pripremu dokumentacije i sprovođenje procesa akreditacije dva studijska programa postdiplomskih magistarskih akademskih studija; Fakultet za poslovnu ekonomiju Bar Član tima za pripremu dokumentacije i sprovođenje procesa akreditacije dva studijska programa postdiplomskih specijalističkih akademskih studija; Fakultet za poslovnu ekonomiju Bar Član tima za pripremu dokumentacije i sprovođenje procesa reakreditacije dva studijska programa osnovnih akademskih studija; Biznis start centar Bar i Ministarstvo finansija Projekat: "Lokalno umrežene inicijative za efikasno unaprijeđenje socijalne zaštite u Opštini Bar"; EUA: European University Association; Eksterna evaluacija FPE Bar: Institutional Evaluation

Programme; Interactive Advertising Bureau Serbia Konferencija: Digital day 2014; Fakultet za poslovnu ekonomiju Bar Član tima za pripremu početne akreditacione dokumentacije dva studijska programa osnovnih akademskih studija; Ministarstvo prosvjete i sporta i Doba Fakultet

Okrugli sto: „Razvoj malih i srednjih preduzeća u Evropskoj uniji i Crnoj Gori“. Sve navedeno realizovano je uspješno u analiziranom periodu koji se tiče ovog izvještaja.

Shodno stručnim referencama dr Nikole Abramovića navedenim u klasifikacionoj bibliografiji može se zaključiti da kandidat, po pitanju stručnog rada, ispunjava kriterijume predviđene Zakonom o visokom obrazovanju Crne Gore propisanih od strane Ministarstva prosvjete Crne Gore, zatim važećim Uslovima i kriterijumima za izbor u akademska zvanja donesenih 16.aprila 2019. godine od strane Savjeta za visoko obrazovanje, kao i Mjerilima za izbor u akademska i naučna zvanja Univerziteta «Adriatik» iz Bara za izbor u akademsko zvanje docent za ekonomsku naučnu oblast.

ANALIZA PEDAGOŠKE OSPOSOBLJENOSTI

Kandidat dr Nikola Abramović radi u nastavi od 2013. godine. Kao saradnik u nastavi prvo je bio angažovan u periodu od 2013 - 2017 godine na Fakultetu za poslovnu ekonomiju i pravo Bar na četiri predmeta i to: Informacione tehnologije u biznisu (I sem.), Elektronsko poslovanje (III sem.), Menadžment (II sem.), Menadžment neprofitnih organizacija (IV sem.).

U periodu od 2017. do danas angažovan je kao saradnik u nastavi na Fakultetu za poslovnu ekonomiju i pravo Bar, za sledeću grupu predmeta: Informacione tehnologije u biznisu (I i II sem.), Menadžment (II sem.), Menadžment neprofitnih organizacija (IV sem.), Elektronski biznis (VIII sem.), MIS u javnoj upravi (IX sem.).

Pored pomenutog u prethodna dva pasusa, pedagoške sposobnosti kandidata potvrđene su angažovanjem u nastavnim aktivnostima na drugim visokoškolskim ustanovama u Crnoj Gori, ali i drugim zemljama, kao i u okviru raznih projekata. Tako je 2019. godine bio angažovan kao predavač u okviru Erasmus+ programa, finansiran od strane Evropske unije, na Visokoj školi za poslovne vede u Ljubljani, Slovenija. Iste godine, kandidat je bio angažovan kao gostujući predavač na crnogorskoj ustanovi visokog obrazovanja Fakultetu za menadžment iz Herceg Novog, na predmetima iz oblasti menadžmenta i ekonomije, za šta je, kao i za ostalo, dostavio potvrdu. U 2018. dr Abramović bio je angažovan od strane Univerziteta Aleksandër Moisiu- Drač, Albanija i Fakulteta za poslovnu ekonomiju i pravo, Univerzitet „Adriatik“ Bar u okviru ljetnje škole: First International Summer School ISS "Beyond horizon", gdje je bio predavač u okviru na predmetu Menadžment informacionih sistema. 2017. godine održao je gostujuće predavanje na Fakultetu za menadžment Internacionalnog univerziteta u Bosni i Hercegovini, a 2015. godine bio angažovan kao predavač u okviru projekta „Od socijalne zaštite do samozapošljavanja“, koji je organizovao Biznis centar Bar.

Sve svoje obaveze u okviru nastave kandidat Abramović je ispunjavao odgovorno i korektno.

Pored gore pomenutog, kandidat je dostavio Izvještaj o rezultatima ankete o kvalitetu izvođenja nastave, odnosno za ocjenjivanje rada nastavnog osoblja, sprovedenog na Fakultetu za poslovnu ekonomiju i pravo Bar u maju 2020. godine. U pomenutoj anketi, sumiranjem pojedinačnih izvještaja o anketiranju, zaključeno je da se ankete o kvalitetu izvođenja nastave sprovode u adekvatnim uslovima i na dobrovoljnoj osnovi, da je obezbijedena puna sloboda i anonimnost prilikom popunjavanja, i da su dobijeni rezultati načajni za planiranje nastave. Pozitivno su ocijenjeni svi predmeti na kojima je saradnik bio dr Nikola Abramović, a posebno visoko ocjenjivanje kategorije koje se tiču samog nastavnog osoblja. Zaključak pomenute ankete za posmatrani period jeste da u studenti koji su učestvovali u anketiranju kao visoko kvalitetno ocijenili kategoriju o nastavnom procesu na predmetima na kojima je saradnik u nastavi bio dr Nikola Abramović. Pomenutu anketu sproveo je prodekan za nastavu ustanove, a verifikovao dekan visokoškolske ustanove na kojoj se realizovala nastava na akreditovanim studijskim programima osnovnih i postdiplomskih akademskih studija. Shodno sprovedenoj anketi, Odlukom o pedagoškim sposobnostima kandidata od 19.05.2020. godine br. 262/20, daje se pozitivna ocjena o pedagoškim sposobnostima kandidata dr Nikole Abramovića radi izbora u zvanje docenta.

**II VERIFIKACIJA BODOVANJA
PREGLED RADOVA I BODOVA**

KVANTITATIVNO OCJENJIVANJE NAUČNO-ISTRAŽIVAČKE I STRUČNE BIBLIOGRAFIJE

| <i>Kategorija</i> | <i>Oznaka</i> | <i>Opis</i> | <i>Broj bodova</i> | <i>Broj radova</i> | <i>Ukupno bodova</i> |
|-----------------------------|---------------------------|--|--------------------|--------------------|----------------------|
| Autorske naučne monografije | M1 | Monografija međunarodnog značaja | 10 | 0 | 0 |
| | • Obrazloženje bodova: | | | | |
| | M2 | Poglavlje u monografiji međunarodnog značaja | 6 | | |
| | • Obrazloženje bodova: | | | | |
| | M3 | Monografija nacionalnog značaja | 4 | | |
| | • Obrazloženje bodova: | | | | |
| Radovi u naučnim časopisima | M4 | Poglavlje u monografiji nacionalnog značaja | 2 | 0 | 0 |
| | • Obrazloženje bodova: | | | | |
| | Q1 | Rad u vodećem međunarodnom časopisu (časopis indeksiran na WoS listama, rangiran u prvih 25% časopisa | 15 x K (1.5) | | |
| | • Obrazloženje bodova: | | | | |
| | Q2 | Rad u eminentnom međunarodnom časopisu (časopis indeksiran na SCI/SCIE/SSCI/A&HCI listama, rangiran u prvih 50% časopisa WEB OF SCIENCE RANK | 12 x K (1.5) | | |
| | • Obrazloženje bodova: | | | | |

| | | | |
|--|--|-------------|----|
| <p>• <i>Obrazloženje bodova:</i></p> | | | |
| Q3 | <p>Rad u međunarodnom časopisu (časopis indeksiran na SCI/SCIE/SSCI/A&HCI listama, rangiran u prvih 75% časopisa</p> | 9 x K (1.5) | 0 |
| <p>• <i>Obrazloženje bodova:</i></p> | | | 0 |
| Q4 | <p>Rad u međunarodnom časopisu (ostali časopisi indeksirani na SCI/SCIE/SSCI/A&HCI listama)</p> | 6 x K (1.5) | 1 |
| <p>• <i>Obrazloženje bodova:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <i>Function of Human Resources Management (HRM) in the Context of Competitive Advantage, Eastern European Conference Of Management And Economics (EECME), Ljubljana Slovenija</i> | | | 9 |
| Q5 | <p>Rad u međunarodnom časopisu koji nije indeksiran na SCI/SCIE/SSCI/A&HCI listama</p> | 4 | 6 |
| <p>• <i>Obrazloženje bodova:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <i>Analysis of the Use of Digital Technologies in Montenegro's Tourist offer on the Example of a Hotels in Bar, Economics – Innovative and Economics Research Journal, Bijeljina Bosna i Hercegovina</i> <i>Determinants of Transitional Processes in Montenegro - Genesis and Consequences of Management Aspect, Knowledge International Journal: Knowledge in Pratices, Solun Grčka</i> <i>Human Resources Competence as a Comparative Advantage and Power of a Company, The teacher of the future MIT University Skopje, Skoplje Makedonija</i> <i>Motivaciona istraživanja potrošača cigareta na prostoru Crne Gore,</i> | | | 24 |

| | | | | |
|---|--|---|---|---|
| Radovi na naučnim konferencijama, učešća na izložbama, i slično | NiR (Nauka, istraživanje, razvoj), Internacionalni univerzitet, Bosna i Hercegovina | | | |
| | <ul style="list-style-type: none"> Elektronski platni promet, NiR (Nauka, istraživanje, razvoj), Internacionalni univerzitet, Bosna i Hercegovina Kriptografski algoritmi, NiR (Nauka, istraživanje, razvoj), Internacionalni univerzitet, Bosna i Hercegovina | | | |
| | Q6 | Rad u časopisu nacionalnog značaja | 2 | |
| | Obrazloženje bodova: <ul style="list-style-type: none"> Implikacije razvoja ljudskih resursa na poslovnu uspješnost kompanija, Role of Science in the Country's Economic Development and in the Regional Countries, Ulcinj Crna Gora | | | 1 |
| | K1 | Predavanje po pozivu na međunarodnom skupu štampano u cjelini (neophodno pozivno pismo) | 3 | |
| | Obrazloženje bodova: <ul style="list-style-type: none"> | | | 0 |
| | K2 | Naučni rad na međunarodnom naučnom skupu (štampano u cjelini) | 2 | |
| | Obrazloženje bodova: <ul style="list-style-type: none"> Njegos Prosciutto, the First Geographical-Protected Product in Montenegro, UNI-Food Conference University of Belgrade, Beograd Srbija | | | 1 |
| | K3 | Naučni rad na nacionalnom naučnom skupu (štampano u cjelini) | 1 | |
| | Obrazloženje bodova: <ul style="list-style-type: none"> | | | 0 |

| | | | | |
|----------------------------------|--|-----|---|---|
| K4 | Saopštenje na međunarodnom naučnom skupu (štampano u izvodu) | 0,5 | 0 | 0 |
| • <i>Obrazloženje bodova:</i> | | | | |
| K5 | Saopštenje na nacionalnom naučnom skupu (štampano u izvodu) | 0,2 | 0 | 0 |
| • <i>Obrazloženje bodova:</i> | | | | |
| K6 | Kustoski rad na međunarodnoj izložbi (sa međunarodnom selekcijom i katalogom štampanim na jednom od svjetskih jezika); učešće u žiriju međunarodnog konkursa; učešće u žiriju međunarodnih takmičenja. | 1 | 0 | 0 |
| • <i>Obrazloženje bodova:</i> | | | | |
| K7 | Učešće na međunarodnoj izložbi (sa međunarodnom selekcijom i katalogom štampanim na jednom od svjetskih jezika) | 2 | 0 | 0 |
| • <i>Obrazloženje bodova:</i> | | | | |

| K8 | Učeće na izložbi nacionalnog značaja (sa nacionalnom selekcijom i štampanim katalogom) | 1 | 0 | 0 |
|----------------------------------|--|---|---|---|
| <i>Obrazloženje bodova:</i> • | | | | |
| S1 | Stručna monografija izdata u inostranstvu | 4 | 0 | 0 |
| <i>Obrazloženje bodova:</i> • | | | | |
| S2 | Poglavlje u stručnoj monografiji izdatoj u inostranstvu | 2 | 0 | 0 |
| <i>Obrazloženje bodova:</i> • | | | | |
| S3 | Stručna monografija izdata kod nas | 2 | 0 | 0 |
| <i>Obrazloženje bodova:</i> • | | | | |
| S4 | Poglavlje u stručnoj monografiji izdatoj kod nas | 1 | 0 | 0 |
| <i>Obrazloženje bodova:</i> • | | | | |
| S5 | Stručna knjiga izdata u inostranstvu | 2 | 0 | 0 |

Stručne monografije i knjige

| | | | | | |
|--------------------------------------|---|---|----|---|---|
| Uređivačka i recenzentska djelatnost | <i>Obrazloženje bodova:</i> • | | | | |
| | S6 | Stručna knjiga izdata kod nas | 1 | | |
| | <i>Obrazloženje bodova:</i> • | | | 0 | 0 |
| | R1 | Uredništvo u vrhunskom međunarodnom naučnom časopisu (na godišnjem nivou) - kategorije Q1 | 10 | | 0 |
| | <i>Obrazloženje bodova:</i> • | | | 0 | 0 |
| | R2 | Uredništvo u renomiranom međunarodnom naučnom časopisu (na godišnjem nivou) - kategorije Q2 | 8 | | 0 |
| | <i>Obrazloženje bodova:</i> • | | | 0 | 0 |
| | R3 | Uredništvo u međunarodnom naučnom časopisu (na godišnjem nivou) - Q3, Q4 | 4 | | 0 |
| | <i>Obrazloženje bodova:</i> • | | | 0 | 0 |
| | R4 | Uredništvo u nacionalnom naučnom časopisu (na godišnjem nivou) | 2 | | 0 |
| <i>Obrazloženje bodova:</i> • | | | 0 | 0 | |
| R5 | Uređivanje monografije međunarodnog značaja | 4 | | 0 | |

| | | | | |
|--------------------------------------|--|-----|---|---|
| <i>•</i> Obrazloženje bodova: | | | | |
| R6 | Uređivanje monografije nacionalnog značaja | 2 | | |
| <i>•</i> Obrazloženje bodova: | | | 0 | 0 |
| R7 | Recenziranje monografije međunarodnog značaja | 2 | | |
| <i>•</i> Obrazloženje bodova: | | | 0 | 0 |
| R8 | Recenziranje monografije nacionalnog značaja | 1 | | |
| <i>•</i> Obrazloženje bodova: | | | 0 | 0 |
| R9 | Recenziranje knjige studijskog karaktera izdate u inostranstvu | 0,5 | | |
| <i>•</i> Obrazloženje bodova: | | | 0 | 0 |
| R10 | Recenziranje knjige studijskog karaktera izdate kod nas | 0,3 | | |
| <i>•</i> Obrazloženje bodova: | | | 0 | 0 |
| R11 | Recenziranje radova objavljenih u međunarodnim časopisima (Q1, Q2, Q3, Q4) | 2 | | |
| <i>•</i> Obrazloženje bodova: | | | 0 | 0 |

| | | | | | |
|--|---|--|-----|---|---|
| | <i>•</i> <i>Obrazloženje bodova:</i> | | | | |
| | R12 | Recenziranje radova objavljenih u ostalim časopisima | 0,5 | 0 | 0 |
| | <i>•</i> <i>Obrazloženje bodova:</i> | | | | |
| | R13 | Recenziranje radova objavljenih u zbornicima sa skupa međunarodnog značaja | 0,2 | 0 | 0 |
| | <i>•</i> <i>Obrazloženje bodova:</i> | | | | |
| | R14 | Recenziranje radova objavljenih u zbornicima sa skupa nacionalnog značaja | 0,1 | 0 | 0 |
| | <i>•</i> <i>Obrazloženje bodova:</i> | | | | |
| | R15 | Izvedeni objekat (enterijer, usvojeni prostorni/urbanistički plan) međunarodnog značaja, pri čemu su glavni rezultati objavljeni i prikazan u međunarodnom časopisu ili monografiji međunarodnog značaja | 6 | 0 | 0 |
| | <i>•</i> <i>Obrazloženje bodova:</i> | | | | |
| | <i>Ostala stručna djelatnost</i> | | | | |
| | R16 | Nagrada na međunarodnom konkursu, izbor u ekspertskim tijelima međunarodnih organizacija | 3 | 0 | 0 |

| | | | | | |
|----------|--|----------------------------|--|----|---|
| | | <i>Obrazložene bodove:</i> | | | |
| | | R17 | Izvedeni objekat (enterijer, usvojeni prostorni/urbanistički plan) nacionalnog značaja, pri čemu su glavni rezultati objavljeni i prikazani u nacionalnom časopisu ili monografiji | 2 | 0 |
| | | <i>Obrazložene bodove:</i> | | | |
| | | R18 | Boravak na inostranoj instituciji (minimum 6 mjeseci) podržan od strane renomiranih fondacija (Marie Curie, Alexander von Humboldt foundation, Fulbright scholar program i slično) | 10 | 0 |
| | | <i>Obrazložene bodove:</i> | | | |
| | | I8 | Učešće u međunarodnom naučnom projektu | 4 | |
| Projekti | | <i>Obrazložene bodove:</i> | | | |
| | | I9 | Učešće u nacionalnom naučnom projektu | 2 | 1 |
| | | <i>Obrazložene bodove:</i> | | | |
| | | I9 | Učešće u nacionalnom naučnom projektu | 2 | 2 |
| | | <i>Obrazložene bodove:</i> | | | |
| | | I9 | Učešće u nacionalnom naučnom projektu | 2 | 4 |

| Gore | | | |
|--|------------------------------------|---|---|
| I10 | Rukovođenje međunarodnim projektom | 6 | |
| <i>Obrazloženje bodova:</i> | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Institutional Evaluation Programme IEP of the Faculty of Business Economics, European University Association EUA | | | 1 |
| I11 | Rukovođenje nacionalnim projektom | 3 | |
| <i>Obrazloženje bodova:</i> | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Implementacija standarda ISO 9001 i IWA 2, smjernice za visoko obrazovanje, Fakultet za poslovnu ekonomiju i pravo, Univerzitet „Adriatik“ Bar Sačuvajmo okolinu, „Merkator Crna Gora“, „Hemosan“ i FPE Bar Ekonomski hakaton, M:tel, BSC Bar, FPE Bar | | | 3 |
| | | | 6 |
| | | | 9 |

Ukupno za kvantitativno ocjenjivanje naučno-istraživačke i stručne bibliografije

60 bodova

KVANTITATIVNO OCJENJIVANJE PEDAGOŠKIH SPOSOBNOSTI

| <i>Kategorija</i> | <i>Oznaka</i> | <i>Opis</i> | <i>Broj bodova</i> | <i>Broj radova</i> | <i>Ukupno bodova</i> |
|--|---|---|--------------------|--------------------|----------------------|
| Udžbenici | P1 | Univerzitetski udžbenik koji se koristi u inostranstvu (uz potvrdu) | 8 | 0 | 0 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • <i>Obrazložjenje bodova:</i> | | | | |
| | P2 | Univerzitetski udžbenik koji se koristi kod nas | 4 | 2 | 8 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • <i>Obrazložjenje bodova:</i> • <i>Menadžment ljudskih resursa</i>, FPE Bar, Bar 2016.g. ISBN 978-9940-35-036-9 COBISS.CG-ID 30910224 Nacionalna biblioteka Crne Gore, Cetinje, Fakultet za poslovnu ekonomiju i pravo, Univerzitet „Adriatik“ Bar • <i>Elektronsko poslovanje</i>, FPE Bar, Bar 2016.g. ISBN 978-9940-35-039-0 COBISS.CG-ID 31557904 Nacionalna biblioteka Crne Gore, Cetinje, Fakultet za poslovnu ekonomiju i pravo, Univerzitet „Adriatik“ Bar | | | | |
| P3 | Novo, dopunjeno izdanje udžbenika koji se koristi u inostranstvu (uz potvrdu) | 4 | 0 | 0 | |
| <ul style="list-style-type: none"> • <i>Obrazložjenje bodova:</i> | | | | | |
| | P4 | Novo, dopunjeno izdanje udžbenika koji se koristi kod nas | 2 | 0 | 0 |

| | | | | | |
|--|--|--|---|---|---|
| | <i>Obrazloženje bodova:</i> <ul style="list-style-type: none"> • | | | | |
| Priručnici | P5 | Priručnici, rječnici, leksikoni izdati u inostranstvu | 2 | 0 | 0 |
| | <i>Obrazloženje bodova:</i> <ul style="list-style-type: none"> • | | | | |
| | P6 | Priručnici, rječnici, leksikoni izdati kod nas | 1 | 0 | 0 |
| Gostujući profesor | <i>Obrazloženje bodova:</i> <ul style="list-style-type: none"> • | | | | |
| | P7 | Gostujući profesor na inostranim univerzitetima | 5 | 0 | 0 |
| | <i>Obrazloženje bodova:</i> <ul style="list-style-type: none"> • | | | | |
| Mentorstvo (komentorstvo se boduje sa polovinom poena) | P8 | Gostujući profesor na univerzitetima u okruženju koji nisu rangirani u prvih 500 | 2 | 1 | 2 |
| | <i>Obrazloženje bodova:</i> <ul style="list-style-type: none"> • Internacionalni Univerzitet, Brčko, Bosna i Hercegovina | | | | |
| | P9 | Na doktorskim studijama | 4 | 0 | 0 |

| | | | | |
|--|---|-----|---------------|------------|
| P10 | Na master studijama | 2 | | |
| <i>Obrazloženje bodova:</i> | | | | |
| • Komentor magistarskog rada, FPEP Bar | | | | |
| P11 | Na specijalističkim studijama | 1 | | |
| <i>Obrazloženje bodova:</i> | | | | |
| • Komentor specijalističkih radova, FPEP Bar | | | | |
| P12 | Na osnovnim studijama | 0,5 | | |
| <i>Obrazloženje bodova:</i> | | | | |
| • Komentor diplomskih radova, FPEP Bar | | | | |
| P13 | Član komisije za ocjenu/odbranu doktorske disertacije na matičnom univerzitetu | 2 | | |
| <i>Obrazloženje bodova:</i> | | | | |
| • | | | | |
| P14 | Član komisije za ocjenu ili odbranu doktorske disertacije na drugom univerzitetu - rangiranom u prvih 100 | 5 | | |
| <i>Obrazloženje bodova:</i> | | | | |
| • | | | | |
| P15 | Član komisije za ocjenu ili odbranu doktorske disertacije na drugom univerzitetu - rangiranom u prvih 500 | 4 | | |
| <i>Obrazloženje bodova:</i> | | | | |
| • | | | | |
| Članstvo u komisijama | | | | |
| | | | 1*0,5 | 1 |
| | | | 10*0,5 | 5 |
| | | | 18*0,5 | 4,5 |
| | | | 0 | 0 |
| | | | 0 | 0 |
| | | | 0 | 0 |

| | | | | | |
|------------------|---|---|------|---|---|
| | P16 | Član komisije za ocjenu ili odbranu doktorske disertacije na drugom univerzitetu (koji nije obuhvaćen prethodnim tačkama) | 2 | 0 | 0 |
| | <i>Obrazloženje bodova:</i> <ul style="list-style-type: none"> | | | | |
| Kvalitet nastave | P17 | Kvalitet pedagoškog rada, odnosno kvalitet nastave | do 5 | - | 4 |
| | <i>Obrazloženje bodova:</i> <ul style="list-style-type: none"> • Pozitivna ocjena o pedagoškim sposobnostima, FPEP Bar | | | | |

| | |
|--|--------------------|
| Ukupno za kvantitativno ocjenjivanje pedagoških sposobnosti | 24,5 bodova |
|--|--------------------|

ZBIRNI PREGLED RADOVA I BODOVA:

| | |
|--|-------------|
| <i>Ukupno za naučno-istraživačku i stručnu bibliografiju</i> | 60 |
| <i>Ukupno za kvantitativno ocjenjivanje pedagoških sposobnosti</i> | 24,5 |
| UKUPNO: | 84,5 |

III MIŠLJENJE ZA IZBOR U ZVANJE

Na oglasu objavljenom u dnevnom listu DAN od 11.07.2020. godine, u ostavljenom roku od 15 dana, prijavio se jedan kandidat i to dr Nikola Abramović.

Na osnovu izvršene sveobuhvatne analize priložene dokumentacije i elemenata za vrednovanje ispunjenosti uslova za izbor u akademsko zvanje **docent**, konstatujemo da kandidat dr Nikola Abramović. **ispunjava sve uslove** predviđene Zakonom o visokom obrazovanju Crne Gore propisanih od strane Ministarstva prosvjete Crne Gore, zatim važećim Uslovima i kriterijumima za izbor u akademsko zvanja donesenih 16.aprila 2019. godine od strane Savjeta za visoko obrazovanje, kao i Mjerilima za izbor u akademsko i naučna zvanja Univerziteta «Adriatik» iz Bara.

Ispunjenost uslova iz članova Zakona o visokom obrazovanju koji se tiču izbora u naučno zvanje:

Shodno Zakonu o visokom obrazovanju Crne Gore, član 72, lica u akademsko zvanja iz stava 1 ovog člana bira senat univerziteta, na osnovu javnog konkursa, na period od pet godina, izuzev redovnog profesora koji se bira na neodređeno vrijeme. Član 27 istog Zakona - Uslovi za izbor u akademsko zvanje propisuje, između ostalog, da u akademsko zvanje može biti izabrano lice koje ima doktorat nauka i provjerene pedagoške sposobnosti. **Pomenuti uslovi su potvrđeni u prethodnoj analizi komisije.**

Ispunjenost uslova iz članova akta Uslovi i kriterijumi za izbor u akademsko zvanje koji se tiču izbora u naučno zvanje docent društvenih nauka:

Shodno Uslovima i kriterijumima za izbor u akademsko zvanje Crne Gore, analizirani su svi članovi koji se tiču izbora za naučno zvanje docent iz oblasti društvenih nauka. Tako, ovaj pravilnik, u članu 3, utvrđuje da u akademsko zvanje mogu biti izabrana lica koja ispunjavaju uslove i kriterijume propisane Zakonom o visokom obrazovanju i ovim aktom. **Pomenuti uslovi su potvrđeni u prethodnoj analizi komisije.** Dalje, u članu 4, navodi se da u akademsko zvanje može biti izabrano lice koje: 1)ima doktorat nauka za oblast za koju se bira, odnosno visoko obrazovanje za umjetničke i njima odgovarajuće predmete na fakultetu i akademiji za likovnu, primijenjenu, muzičku, dramsku umjetnost i arhitekturu (u daljem tekstu: umjetnička disciplina); 2)ima provjerene pedagoške sposobnosti, koje utvrđuje vijeće organizacione jedinice u okviru koje se izvodi najveći broj časova predmeta, odnosno oblasti, za koje je raspisan konkurs; 3)ispunjava uslove za izbor u zvanje za odgovarajuću naučnu, odnosno umjetničku disciplinu koji su međunarodno uporedivi, u skladu sa ovim aktom. **Pomenuti uslovi su potvrđeni u prethodnoj analizi komisije.** Član 5, između ostalog, navodi da se kao kriterijum za izbor, odnosno ponovni izbor u zvanje, uzima se u obzir kandidatova naučna ili umjetnička, pedagoška i stručna aktivnost. **Pomenuti uslovi su potvrđeni u prethodnoj analizi komisije.** Član 6 ovog pravilnika navodi da se lice koje se bira u akademsko zvanje u odgovarajućim naučnim oblastima treba da zadovolji sljedeći kvalitativni kriterijum: Naučno-istraživački rezultati kandidata su objavljeni u časopisima koji se nalaze na citatnim listama odnosno bazama naučnih radova SCI/SCIE/SSCI/A&HCI (kategorije Q1, Q2, Q3 i Q4). Dalje, član 7 (izvučene samo odredbe koje se tiču konkretnog izbora za dr Nikolu Abramovića) propisuje da naučno istraživački rezultati kandidata iz člana 6 akta vrednuju se za pojedine oblasti brojem bodova, i to: B) Oblast društvenih i humanističkih nauka 1) U zvanje docenta može biti izabrano lice koje ima: – Najmanje 8 bodova za radove objavljene u renomiranim časopisima koji se nalaze u kategorijama Q1, Q2, Q3 i Q4 (broj bodova

$K*(Q1+Q2+Q3+Q4) \geq 8$) i najmanje 15 bodova ukupno iz naučno-istraživačke djelatnosti. Na kraju istog člana, navedeno je da prilikom bodovanja publikacija u kategorijama Q1, Q2, Q3, Q4 za društvene i humanističke nauke primjenjuje se težinski koeficijent $K=1.5$. Treći član koji se nadovezuje na ovu odredbu jeste Član 12, odnosno Ekvivalencija za vrednovanje bibliografije, koji kaže da izuzetno, prilikom vrednovanja bibliografskih referenci za kandidate koji se biraju u akademska zvanja, a koji ne zadovoljavaju uslove koji se tiču kriterijuma za radove iz kategorija Q1, Q2, Q3 i Q4 (navedene u članu 7), moguće je primijeniti jednu od sljedećih ekvivalencija: 5) Rad objavljen u časopisu sa liste koju utvrđuje Ministarstvo prosvjete može se ekvivalentirati sa jednim radom u časopisu Q4 kategorije. Na osnovu člana 73 Zakona o visokom obrazovanju Crne Gore ("Sl. list CG", br. 44/2014, 52/2014 - ispr., 47/2015, 40/2016, 42/2017, 71/2017, 55/2018, 3/2019, 17/2019 - dr. zakon, 47/2019 i 72/2019) i člana 12 Uslova i kriterijuma za izbor u akademska zvanja ("Sl. list CG", br. 44/14, 52/14, 47/15, 40/16, 42/17, 71/17, 55/18 i 3/19) određeno je da Ministarstvo prosvjete Crne Gore određuje listu časopisa po osnovu koje se može realizovati pomenuta ekvivalencija (Član 12: Ekvivalencije za vrednovanje bibliografije Uslova i kriterijuma za izbor u akademska zvanja). Na kraju pomenutog spiska (Prilog 5 Uslova i kriterijuma za izbor u akademska zvanja) navedeno je da se spisak može dopuniti i drugim izdavačima od strane stručnog organa ili tijela Senata zaduženog za naučna pitanja. Pomenuta lista dopunjena je Odlukom o dopuni spiska renomiranih međunarodnih izdavača, a na pomenutoj listi, str. 33, nalazi se i Eastern European Conference Of Management And Economics (EECME 2020), na kojoj kandidat ima objavljen rad, ekvivalentan sa Q4 listom. Na kraju, član 13 propisuje još jedan uslov koji se tiče izbora u zvanje za naučno zvanje docent – oblast društvenih nauka, a glasi da kandidat može koristiti za ekvivalenciju samo jednu od kategorija navedenih u članu 12 ovog akta i samo jedan doprinos iz te kategorije može biti ekvivalentiran sa radom u odgovarajućem časopisu. Dakle: $K (1.5)*Q4(6)=9$; tako da je ispunjen uslov da za docenta kandidat mora imati minimum 8 bodova za ovu oblast. Shodno svemu prethodno navedenom o pomenutim članovima, **uslovi su potvrđeni u prethodnoj analizi komisije**. Sledeća stavka koja se tiče kandidata, jeste član 8, koji propisuje da autorstvo na naučnim radovima se boduje na način da prvom autoru pripada puni broj predviđenih bodova za bibliografsku jedinicu, dok ostali autori, pod uslovom da broj autora nije veći od 5, dijele bodove sa brojem koji odgovara rednoj poziciji autora. Ukoliko prvi autor nije ujedno i vodeći autor na radu, potreban je dokaz o vodećem autorstvu (pisana izjava prvog i ostalih autora). U ovom slučaju vodeći autor dobija puni broj poena za bibliografsku jedinicu (kao da se nalazi na prvom mjestu), a bodovi ostalim autorima se računaju u skladu sa promijenjenom pozicijom. Za publikacije sa brojem autora većim od 5, autorstvo se boduje na način da se ukupan broj bodova za publikaciju dijeli sa ukupnim brojem autora (za sve autore uključujući i prvog). Kandidat je dostavio potvrdu da je on vodeći autor na časopisu iz Q4 liste, tako da dobija i puni broj bodova, shodno ovom članu. **Pomenuti uslovi su potvrđeni u prethodnoj analizi komisije**. I posljednji član koji se tiče ovog izbora, jeste član 14, vezan za procjenu pedagoške sposobnosti, koji propisuje da prilikom procjene pedagoških sposobnosti kandidata kao kriterijum za izbor se uzima: – Opseg i sadržaj znanja o oblasti u kojoj kandidat obavlja pedagoški rad; – Osposobljenost za savremenu organizaciju obrazovnog rada i uspješnost u realizaciji predavanja, vježbi, seminara, konsultacija i ispita; – Stručna, pedagoška i metodska vrijednost naučnih radova, udžbenika i priručnika; – Mentorstvo pri izradi diplomskih, specijalističkih, magistarskih i doktorskih radova; – Ocjena cjelokupnog pedagoškog rada. Sve

pomenuto je potvrđeno da kandidat ispunjava, a samim tim i da **su i ovi uslovi potvrđeni u prethodnoj analizi komisije.**

Zaključak:

Analizom cjelokupne dosadašnje naučne, stručne i nastavno-pedagoške aktivnosti, članovi Komisije zaključuju da je kandidat dr Nikola Abramović:

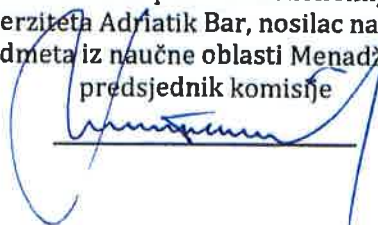
- magistrirao iz oblasti menadžmenta na Fakultetu za poslovno-industrijski menadžment, Univerziteta Union, Beograd, Srbija, i doktorirao iz oblasti ekonomije na Fakultetu za menadžment Internacionalnog Univerziteta u Bosni i Hercegovini;
- ima ukupno 60 poena za naučno istraživački rad i stručnu bibliografiju u analiziranom periodu, shodno bodovonju predviđenom u važećim Uslovima i kriterijumima za izbor u akademska zvanja donesenih 16.aprila 2019. godine od strane Savjeta za visoko obrazovanje;
- objavio jedan rad u časopisu sa Q4 liste i devet radova u međunarodnim i domaćim časopisima u analiziranom periodu koji se tiče ovog izbora u zvanje, a takođe u analiziranom periodu učestvovao na 34 međunarodnih i domaćih stručnih seminara, projekata, radnih grupa, tribina, okruglih stolova i td. gdje je na određenim i saopštio zapažene rezultate svojih istraživanja iz oblasti ekonomskih nauka, u okviru čega se posebno ističu aktivnosti u Ljubljani (Slovenija), Bukureštu (Rumunija) i Ningbou (Kina);
- u analiziranom periodu (i danas) bio profesionalno zapošljen na mjestu prodekana za naučno istraživački rad, međunarodnu saradnju i izdavačku djelatnost na FPEP Bar, a ujedno ima i 8 godina radnog isustva u nastavnom procesu na Fakultetu za poslovnu ekonomiju i pravo Bar kao saradnik u nastavi na više predmeta osnovnih i postdiplomskih studija, gdje je stekao solidno pedagoško iskustvo;
- bio predavač u okviru Erasmus+ programa finansiranog od strane Evropske unije, na Visokoj školi za poslovne vede B2, u Ljubljani, Slovenija;
- sertifikovani je ispitivač u okviru jedinog ECDL ispitnog centra za područje Ulcinja, Bara, i Budve;
- angažovan kao gostujući predavač na Fakultetu za menadžment Herceg Novi, a ujedno u analiziranom periodu imao i međunarodno gostujuće predavanje na Internacionalnom univerzitetu u Bosni i Hercegovini, kao i bio predavač u okviru ljetnje škole ISS »Beyond horizon« na predmetu »Menadžment informacionih sistema«, organizovane od strane Univerziteta Aleksandër Moisiu- Drač, Albanija i Fakulteta za poslovnu ekonomiju i pravo, Univerzitet „Adriatik“ Bar, a takođe i angažovan kao predavač u okviru projekta „Od socijalne zaštite do samozapošljavanja“ organizovanog od strane Biznis Centra Bar;
- bio koautor dva udžbenika: Doc. dr Rajko Novičević, mr Nikola Abramović: „Menadžment ljudskih resursa“, FPE Bar, Bar 2016.g. ISBN 978-9940-35-036-9 COBISS.CG-ID 30910224 Nacionalna biblioteka Crne Gore, Cetinje i Prof. dr Aleksa Macanović, mr Nikola Abramović: „Elektronsko poslovanje“, FPE Bar, Bar 2016.g. ISBN 978-9940-35-039-0 COBISS.CG-ID 31557904 Nacionalna biblioteka Crne Gore, Cetinje, oba u izdanju Fakulteta za poslovnu ekonomiju i pravo Bar;
- ima ukupno 24,5 poena za pedagoške sposobnosti u analiziranom periodu, odnosno ukupno 84.5 bodova za sve aktivnosti shodno Uslovima i kriterijumima za izbor u akademska zvanja donesenih od strane Savjeta za visoko obrazovanje.

Imajući u vidu sve naprijed navedeno, komisija je mišljenja da se kandidat razvio u kvalitetnog naučnog, stručnog i pedagoškog radnika, pa shodno tome sa zadovoljstvom predlaže Naučno-nastavnom vijeću Fakulteta za poslovnu ekonomiju i pravo Bar i Senatu Univerziteta «Adriatik» da se dr Nikola Abramović izabere u akademsko zvanje **docent** iz naučne oblasti ekonomske nauke.

U Baru, 10. Februar 2021. god.

RECENZENTI:

prof. dr **Rajko Novičević**, vanredni profesor,
dekan Fakulteta za poslovnu ekonomiju i pravo
Univerziteta Adriatik Bar, nosilac nastavnih
predmeta iz naučne oblasti Menadžment,
predsjednik komisije



prof. dr **Marko Malović**, redovni profesor,
Dekan Fakulteta poslovne ekonomije
Univerziteta Educons Novi Sad, nastavni
profesor za predmete iz naučne oblasti
Finansije, član komisije



prof. dr **Sonja Pravilović**, redovni profesor,
nosilac nastavnih predmeta iz naučne oblasti
Informatika, član komisije

